



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00040591						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć				
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	4		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	7		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Paweł Ziemiański				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Paweł Ziemiański				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		18.0	50
Cel przedmiotu	Nabycie wiedzy dotyczącej mechanizmów funkcjonowania ludzi jako członków organizacji oraz umiejętności wspomagających efektywne funkcjonowanie w zespołach pracowniczych.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji		Student potrafi wskazać problemy powiązane z występowaniem w organizacji takich zjawisk jak mobbing czy dyskryminacja, uwzględnia konieczność przeciwdziałania tym zjawiskom.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student zna mechanizmy występujące w pracy grupowej.		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student proponuje rozwiązanie nieskomplikowanej sytuacji problemu w organizacji powiązanego z konfliktem.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
Treści przedmiotu	Ludzie w organizacji. Osobowość a praca. Motywacja do pracy. podejmowanie decyzji. style zarządzania. teorie przywództwa. Komunikowanie się w organizacjach. Grupy, zespoły a praca zespołowa. Analiza sytuacji konfliktowej. rozwiązywanie sytuacji konfliktowej. Agresja w miejscu pracy, mobbing i dyskryminacja. Typowe błędy oceniania. Stres zawodowy.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Projekt grupowy		60.0%		100.0%		
			0.0%		0.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Kuc, B., Moczyłowska, J. (2009) <i>Zachowania organizacyjne: podręcznik akademicki</i>. Difin. Robbins, S. P., Judge, T. A., Ehrlich, A. (2012). <i>Zachowania w organizacji</i>. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Chmiel, N. (Ed.). (2003). <i>Psychologia pracy i organizacji</i>. Gdańskie Wydawn. Psychologiczne.
	Uzupełniająca lista lektur	Pink, Daniel H. <i>Drive. Kompletnie nowe spojrzenie na motywację</i> . Penguin, 2011.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opisz teorię wyznaczania celów. W jaki sposób może ona być wykorzystana do kształtowania zachowań ludzi w organizacji? Podaj trzy wybrane mechanizmy wpływające na ocenę ludzi w organizacji. Zaprezentuj własnej przykłady.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.