

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00040592						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć				
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	4		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	7		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Michał Tomczak				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Marta Szeluga-Romańska				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Adresy kursu na platformie eNauczanie: Moodle ID: 46855 Zarządzanie zasobami ludzkimi (ZI) https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=46855						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		18.0	50
Cel przedmiotu	Nabycie umiejętności opisywania głównych problemów, definiowania oraz charakteryzowania technik i rozróżniania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji		Student identyfikuje problemy, w tym problemy etyczne związane z realizacją zadań z obszaru HR.		[SK5] Assessment of ability to solve problems that arise in practice		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student wykorzystuje wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów, projektowania rozwiązań i zarządzania projektami w obszarze HR.		[SU3] Assessment of ability to use knowledge gained from the subject		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student ma podstawową wiedzę w zakresie relacji pomiędzy działem HR a pozostałymi działami w organizacji oraz otoczeniem.		[SW3] Assessment of knowledge contained in written work and projects		
Treści przedmiotu	Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich; Technologie cyfrowe w obszarze HR; Neuroróżnorodność w środowisku pracy; Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia; Analiza pracy i opis stanowiska; Wartościowanie stanowisk pracy; Rekrutacja pracowników; Selekcja pracowników; Onboarding w organizacji; Ocena pracownicza i ewaluacja pracy; Systemy wynagradzania i motywowania; Szkolenia pracowników; Rozwój pracowników i zarządzanie karierą; Well-being w pracy; Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi.						

Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie wymagane		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Projekt semestralny	50.0%	50.0%
	Aktywność na zajęciach	50.0%	10.0%
	Obecność na zajęciach	90.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017; Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011; Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016; Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017; Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012.	
	Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004; Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010; Listwan T. (red.), Zarządzanie kadrami, Warszawa 2009; Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013; Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy. Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji. Stworzenie karty opisu stanowiska pracy. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery.		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.