



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Lean Management, PG_00070231						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	6		Liczba punktów ECTS		6.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Inżynierii Zarządzania i Jakości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Ewa Marjańska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		10.0		80.0	150
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest przygotowanie studentów do identyfikowania marnotrawstw oraz analizowania i doskonalenia procesów organizacyjnych z wykorzystaniem zasad Lean Management, na podstawie wiedzy dotyczącej kreatywnego i przedsiębiorczego działania, oraz kształtowanie postaw odpowiedzialności i refleksyjności w podejmowaniu decyzji usprawniających w kontekście funkcjonowania współczesnych organizacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_K03] ocenia krytycznie posiadaną wiedzę niezbędną do rozwiązania problemów poznawczych i praktycznych, uzupełniając jej braki opiniami ekspertów zewnętrznych		Jest gotów do krytycznej oceny własnej wiedzy i podejmowanych wyborów usprawniających, w szczególności poprzez uczestnictwo w dyskusjach, zadaniach zespołowych i refleksjach nad identyfikacją marnotrawstw oraz możliwościami doskonalenia procesów w organizacji.			[SK2] Assessment of progress of work	
	[K6_W04] posiada zaawansowaną wiedzę na temat zasad kreatywnego i przedsiębiorczego działania, obejmującą identyfikowanie i rozwiązywanie innowacyjnych pomysłów z uwzględnieniem wymogów ochrony praw autorskich.		Zna i rozumie zasady kreatywnego i przedsiębiorczego działania w kontekście identyfikowania marnotrawstw, analizowania przepływu wartości oraz koncepcji Lean Management jako podejścia do doskonalenia organizacji.			[SW1] Assessment of factual knowledge	

1. Istota i założenia Lean Management

2. **Wartość w Lean** czym jest wartość dodana i jak ją definiuje klient?
3. **Rodzaje strat w Lean: MUDA, MURA, MURI** trzy perspektywy marnotrawstwa
4. **Krótką historia Lean Thinking i Toyota Production System**
5. **Lean jako strategia przewagi konkurencyjnej: globalna konkurencja, wymagania klientów i ograniczenia metod tradycyjnych**
6. **Rola Taiichi Ohno i rozwój Systemu Produkcyjnego Toyoty (TPS)**
7. **Total Quality Management (TQM) i jego związek z Lean**
8. **14 zasad Deminga w kontekście Lean**
9. **Toyota Way 2001 i wartości jako fundament kultury Lean**
10. **Kultura tradycyjna a kultura Lean** kluczowe różnice
11. **Kaizen i 10 zasad ciągłego doskonalenia**
12. **Pięć zasad Lean Thinking (Value, Value Stream, Flow, Pull, Perfection)**
13. **System Produkcyjny Toyoty Jidoka i Just-in-Time**
14. **Rola przywództwa i zaangażowania pracowników w Lean**
15. **Kluczowe narzędzia Lean: wprowadzenie do praktyki**

1. Identyfikacja marnotrawstw (MUDA) w wybranym procesie

2. **Mapowanie strumienia wartości / Makigami analiza przepływu procesu**
3. **5 x Dlaczego analiza przyczyn źródłowych**
4. **Klasyfikacja czynności: VA / NVA / NNVA**
5. **Symulacja: przepływ jednej sztuki vs produkcja w partiach**
6. **Standaryzacja pracy tworzenie podstawowego standardu**
7. **Warsztat Kaizen propozycje drobnych usprawnień**

	8. Dysfunkcje pracy zespołowej (Lencioni) diagnoza i omówienie 9. Gemba Walk obserwacja procesu i identyfikacja problemów 10. Projektowanie tablicy Daily Management 11. Improvement Kata symulacja rozmowy coachingowej liderpracownik 12. Definiowanie wartości i zachowań w organizacji 13. Studium przypadku: od marnotrawstwa do usprawnienia 14. Projektowanie prostego systemu ssącego (Kanban) 15. Mapa problemów i priorytetyzacja działań usprawniających		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test wiedzy	60.0%	35.0%
	Refleksyjny dziennik uczenia się	60.0%	30.0%
	Studium przypadku	60.0%	35.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Liker, J. K. (2017). <i>Droga Toyoty. 14 zasad zarządzania wiodącej firmy produkcyjnej</i>. MT Biznes. Czerska, J. (2009). <i>Doskonalenie strumienia wartości</i>. Difin. Womack, J. P., & Jones, D. T. (2008). <i>Lean thinking: Szczupłe myślenie o eliminowaniu strat i tworzeniu wartości w przedsiębiorstwie</i>. ProdPress.com.	
	Uzupełniająca lista lektur	Ohno, T. (1988). <i>Toyota production system: Beyond large-scale production</i>. Productivity Press. George, M. L. (2003). <i>Lean Six Sigma for service: How to use Lean speed and Six Sigma quality to improve services and transactions</i>. McGraw-Hill.	
	Adresy eZasobów		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Wyjaśnij, na czym polega filozofia Lean Management. Uwzględnij różnicę między podejściem procesowym a tradycyjnym podejściem do zarządzania. 2. Czym jest wartość dodana (Value Added) w Lean i jak definiuje ją klient? Podaj przykład czynności VA, NVA i NNVA w dowolnym procesie. 3. Omów pojęcia MUDA, MURA i MURI. Wyjaśnij, czym różnią się od siebie i dlaczego wszystkie trzy utrudniają osiągnięcie doskonałości operacyjnej. 4. Przedstaw zasady Kaizen i rolę zaangażowania pracowników w ciągłym doskonaleniu. Podaj przykład małego usprawnienia możliwego do wdrożenia w organizacji. 5. Wybierz jedno narzędzie Lean (np. 5S, Kanban, Standaryzacja pracy lub Gemba Walk) i wyjaśnij, do czego służy, jakie przynosi korzyści oraz jakie mogą wystąpić wyzwania przy jego wdrażaniu.
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.