

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	LEAN MANAGEMENT, PG_00070279						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Inżynierii Zarządzania i Jakości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Ewa Marjańska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	16.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		3.0		48.0	75
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest przygotowanie studentów do identyfikowania marnotrawstw oraz analizowania i doskonalenia procesów organizacyjnych z wykorzystaniem zasad Lean Management, na podstawie wiedzy dotyczącej kreatywnego i przedsiębiorczego działania, oraz kształtowanie postaw odpowiedzialności i refleksyjności w podejmowaniu decyzji usprawniających w kontekście funkcjonowania współczesnych organizacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, prezentacje wyników specjalistycznych analiz, z ich pogłębioną interpretacją w trakcie debat i spotkań z różnymi odbiorcami		Student potrafi opracować analizę marnotrawstw i propozycję usprawnień procesów zgodnie z zasadami Lean Management oraz przedstawić wyniki w formie przekonującej prezentacji, wykorzystując metody wizualizacji i argumentacji w dyskusji z różnymi odbiorcami.		[SU1] Assessment of task fulfilment		
	[K7_W05] posiada pogłębioną wiedzę na temat zasad integrowania w analizach kontekstu ekonomicznego, prawnego i etycznego oraz stosowania ich w przedsiębiorczym działaniu z poszanowaniem zasad ochrony prawa autorskiego.		Student zna i rozumie zasady identyfikowania marnotrawstw i oceny procesów organizacyjnych w Lean Management, w kontekście uwarunkowań ekonomicznych, prawnych i etycznych przedsiębiorczego działania.		[SW1] Assessment of factual knowledge		

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład 1. Istota i założenia Lean Management 2. Wartość w Lean czym jest wartość dodana i jak ją definiuje klient? 3. Rodzaje strat w Lean: MUDA, MURA, MURI trzy perspektywy marnotrawstwa 4. Krótką historia Lean Thinking i Toyota Production System 5. Lean jako strategia przewagi konkurencyjnej: globalna konkurencja, wymagania klientów i ograniczenia metod tradycyjnych 6. Rola Taiichi Ohno i rozwój Systemu Produkcyjnego Toyoty (TPS) 7. Total Quality Management (TQM) i jego związek z Lean 8. 14 zasad Deminga w kontekście Lean 9. Toyota Way 2001 i wartości jako fundament kultury Lean 10. Kultura tradycyjna a kultura Lean kluczowe różnice 11. Kaizen i 10 zasad ciągłego doskonalenia 12. Pięć zasad Lean Thinking (Value, Value Stream, Flow, Pull, Perfection) 13. System Produkcyjny Toyoty Jidoka i Just-in-Time 14. Rola przywództwa i zaangażowania pracowników w Lean 15. Kluczowe narzędzia Lean: wprowadzenie do praktyki Treści przedmiotu - ćwiczenia 1. Identyfikacja marnotrawstw (MUDA) w wybranym procesie 2. Mapowanie strumienia wartości / Makigami analiza przepływu procesu 3. 5 x Dlaczego analiza przyczyn źródłowych 4. Klasyfikacja czynności: VA / NVA / NNVA 5. Symulacja: przepływ jednej sztuki vs produkcja w partiach 6. Standaryzacja pracy tworzenie podstawowego standardu 7. Warsztat Kaizen propozycje drobnych usprawnień 8. Dysfunkcje pracy zespołowej (Lencioni) diagnoza i omówienie 9. Gemba Walk obserwacja procesu i identyfikacja problemów
-------------------	--

	10. Projektowanie tablicy Daily Management		
	11. Improvement Kata symulacja rozmowy coachingowej liderpracownik		
	12. Definiowanie wartości i zachowań w organizacji		
	13. Studium przypadku: od marnotrawstwa do usprawnienia		
	14. Projektowanie prostego systemu ssącego (Kanban)		
	15. Mapa problemów i priorytetyzacja działań usprawniających		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Studium przypadku	60.0%	35.0%
	Test	60.0%	35.0%
	Prezentacja	60.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Liker, J. K. (2017). <i>Droga Toyoty. 14 zasad zarządzania wiodącej firmy produkcyjnej</i> . MT Biznes. Czerska, J. (2009). <i>Doskonalenie strumienia wartości</i> . Difin. Womack, J. P., & Jones, D. T. (2008). <i>Lean thinking: Szczipłe myślenie o eliminowaniu strat i tworzeniu wartości w przedsiębiorstwie</i> . ProdPress.com.	
	Uzupełniająca lista lektur	Ohno, T. (1988). <i>Toyota production system: Beyond large-scale production</i> . Productivity Press. George, M. L. (2003). <i>Lean Six Sigma for service: How to use Lean speed and Six Sigma quality to improve services and transactions</i> . McGraw-Hill.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Wyjaśnij, na czym polega filozofia Lean Management. Uwzględnij różnicę między podejściem procesowym a tradycyjnym podejściem do zarządzania. 2. Czym jest wartość dodana (Value Added) w Lean i jak definiuje ją klient? Podaj przykład czynności VA, NVA i NNVA w dowolnym procesie. 3. Omów pojęcia MUDA, MURA i MURI. Wyjaśnij, czym różnią się od siebie i dlaczego wszystkie trzy utrudniają osiągnięcie doskonałości operacyjnej. 4. Przedstaw zasady Kaizen i rolę zaangażowania pracowników w ciągłym doskonaleniu. Podaj przykład małego usprawnienia możliwego do wdrożenia w organizacji. 5. Wybierz jedno narzędzie Lean (np. 5S, Kanban, Standaryzacja pracy lub Gemba Walk) i wyjaśnij, do czego służy, jakie przynosi korzyści oraz jakie mogą wystąpić wyzwania przy jego wdrażaniu.		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.