

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00044474						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	4		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	8		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Kapitału Ludzkiego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		mgr Aleksandra Szewczyk				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		mgr Aleksandra Szewczyk				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		2.0		32.0	50
Cel przedmiotu	Przygotowanie studentów do rozpoznawania i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem ludzi w organizacji na podstawie wiedzy o relacjach i mechanizmach grupowych oraz kształtowanie postaw etycznych i współpracy w kontekście pracy zespołowej i współdziałania ludzi w organizacjach						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student potrafi zaproponować rozwiązanie nieskomplikowanej sytuacji problemowej związanej z konfliktem w organizacji, wykorzystując podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu zachowań organizacyjnych.		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student zna i rozumie mechanizmy występujące w pracy grupowej w kontekście relacji między ludźmi w organizacji i ich wpływu na funkcjonowanie zespołów.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji		Student jest gotów do wskazywania problemów związanych z zachowaniami organizacyjnymi oraz do podejmowania działań przeciwdziałających tym problemom w kontekście etycznych decyzji organizacyjnych i współdziałania zespołowego.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - ćwiczenia Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych Czynniki indywidualne wpływające na zachowania organizacyjne Kształtowanie grup i zespołów Komunikowanie w organizacji Przywództwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywacja, wynagradzanie i satysfakcja z pracy Wywieranie wpływu i manipulacje Agresja i zachowania niepożądane Zmiana i doskonalenie w organizacji Kulturowy wymiar zachowań w organizacji System społeczny organizacji, polityka w organizacji Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
		0.0%	0.0%
	Projekt końcowy indywidualny	60.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Kuc, B., Moczydłowska, J. (2009) <i>Zachowania organizacyjne: podręcznik akademicki</i> . Difin. Robbins, S. P., Judge, T. A., Ehrlich, A. (2012). <i>Zachowania w organizacji</i> . Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Rożnowski, Fortuna (2020). <i>Psychologia biznesu</i> . PWN.	
	Uzupełniająca lista lektur	Pink, Daniel H. <i>Drive. Kompletnie nowe spojrzenie na motywację</i> . Penguin, 2011.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Przeanalizuj przykład rzeczywistej sytuacji problemowej występującej w organizacji, związanej z tematyką zajęć, na przykład konfliktu, zachowań niepożądanych lub nieefektywnego przywództwa. W analizie wykorzystaj odpowiednie modele teoretyczne i zaproponuj możliwe rozwiązanie problemu.		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.