

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ORANIZATIONAL SCIENCES, PG_00070670						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Alicja Sekuła					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Adres kursu na platformie eNauczanie: https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=47441						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		3.0		27.0	75
Cel przedmiotu	Przygotowanie studentów do analizy i interpretacji procesów zachodzących w organizacji, rozwiązywania jej problemów i kształtowania relacji z otoczeniem na podstawie wiedzy z zakresu nauki o organizacji, przy jednoczesnym kształtowaniu samodzielności decyzyjnej i refleksyjnej postawy w kontekście problematyki biznesowej.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_U02] potrafi efektywnie komunikować się z otoczeniem, przygotowując prezentacje, w których stosuje terminologię specyficzną dla kierunku zarządzanie inżynierskie, a także potrafi oceniać różnorodne opinie podczas dyskusji i debat.		potrafi analizować relacje między organizacją a jej otoczeniem oraz prezentować wyniki analiz w formie logicznych i uzasadnionych wniosków, posługując się właściwą terminologią			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu	
	[K6_W05] posiada zaawansowaną wiedzę w zakresie integracji danych z różnych źródeł oraz metod umożliwiających kompleksową analizę problemów współczesnego zarządzania.		zna i rozumie koncepcje nauk o organizacji, metody umożliwiające analizę i interpretację procesów organizacyjnych oraz integrowanie danych z różnych obszarów funkcjonowania organizacji, w celu podejmowania trafnych decyzji dotyczących jej struktury i formy prawnej			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym	
	[K6_K03] jest gotów do oceniania krytycznie posiadanej wiedzy niezbędnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, oraz uzupełniania jej braków opiniami ekspertów zewnętrznych.		jest gotów do krytycznej oceny własnych kompetencji w zakresie diagnozowania zjawisk organizacyjnych oraz do konsultowania się z ekspertami w celu pogłębiania wiedzy i doskonalenia projektowanych rozwiązań organizacyjnych			[SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy	

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład 1. Organizacja, nauka(i) o organizacji wyjaśnienie, 2. Twórcy teorii organizacji, 3. Systemowa koncepcja organizacji, 4. Zasoby organizacji, 5. Zmiana organizacyjna, 6. Wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, PPP, alianse strategiczne, klastry, franchising, 7. Społeczna odpowiedzialność organizacji.		
	Treści przedmiotu - ćwiczenia 1. Organizacja wyjaśnienie, 2. Cechy organizacji, 3. Elementy/kontekst organizacji: cele, otoczenie, 4. Cykl życia organizacji, 5. Formy organizacyjno-prawne organizacji		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Analiza przypadku zakończona prezentacją rozwiązania	0.0%	10.0%
	Obserwacje podczas pracy	0.0%	10.0%
	Kolokwium pisemne z częścią interpretacyjną	60.0%	40.0%
	Test zrozumienia w postaci problemowych pytań półotwartych	60.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, 2. S. Sokołowska, A. Mijał, Rozwój myśli organizatorskiej, Uniwersytet Opolski, Opole 2019, 3. B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2023, 4. R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, Katowice 2009, 5. A. Adamik, Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne. Wydawnictwo Nieoczywiste, Warszawa 2023, 6. J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004, 7. D. Latusek-Jurczak, T. Olejniczak, W. Piotrowski, Teoria organizacji. Nauka dla praktyki. Poltext, Warszawa 2018, 8. W. Gogłóza, K. Ksiński, Historia myśli organizatorskiej. Zarys wykładu, Difin, Warszawa 2013	
	Uzupełniająca lista lektur	1. P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003, 2. S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011, 3. J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	• Model cyklu życia organizacji L. Greinera • Zasoby organizacji • Formy organizacyjno-prawne organizacji • Organizacja jako otwarty, celowy, ustrukturyzowany i spójny system • Wybrane modele współdziałania organizacji		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.