

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	STRATEGIC PROJECT AND CHANGE MANAGEMENT, PG_00071059						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		angielski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Informatyki w Zarządzaniu						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Krzysztof Redlarski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	9.0	0.0	18.0	0.0	0.0	27
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	27		3.0		70.0	100
Cel przedmiotu	przygotowanie studentów do strategicznego zarządzania projektami, programami i zmianami organizacyjnymi na podstawie wiedzy z zakresu zarządzania strategicznego, komunikacji i analizy interesariuszy, oraz kształtowanie postaw związanych z odpowiedzialnym przywództwem, współpracą i etyką w kontekście projektów wspierających realizację celów strategicznych organizacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K02] jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy podejmując kompetentne i etyczne decyzje uwzględniające interes publiczny oraz wartości ekonomiczne, społeczne i środowiskowe.		jest gotów do podejmowania decyzji strategicznych w sposób etyczny i odpowiedzialny, w szczególności poprzez refleksję nad wpływem projektów na otoczenie oraz współpracę w zespole nad rozwiązywaniem konfliktów i wdrażaniem zmian		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_W05] posiada pogłębioną wiedzę o łączeniu aspektów ekonomicznych, prawnych i etycznych w analizach oraz ich zastosowaniu w działalności przedsiębiorczej.		zna i rozumie zależności między strategicznymi celami organizacji a rolą projektów, programów i portfeli projektowych, w kontekście zarządzania zmianą, ryzykiem oraz uwarunkowaniami prawnymi, etycznymi i społecznymi działalności przedsiębiorczej		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K7_U05] potrafi współdziałać z innymi osobami w realizacji pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak i członka zespołu, skutecznie osiągając założone cele.		potrafi współdziałać w zespole projektowym, planować komunikację i działania w zarządzaniu interesariuszami, stosując podejścia strategiczne i narzędzia do efektywnego wdrażania zmian organizacyjnych		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład 1. Wprowadzenie do strategicznego zarządzania projektami (rola projektów w realizacji strategii organizacji, projekty a procesy strategiczne, projekt jako narzędzie zmian) 2. Zarządzanie portfelem i programami projektowymi 3. Innowacyjne projekty cyfrowe 4. Strategie transformacji cyfrowej 5. Zarządzanie interesariuszami projektów i zmian strategicznych 6. Zarządzanie zmianą organizacyjną 7. Komunikacja zmian i projektów, przeciwdziałanie niechęci do zmian, 8. Zarządzanie ryzykiem strategicznym (czynniki sukcesu i porażki w realizacji zmian strategicznych, narzędzia analizy i ograniczania ryzyka) 9. Rola lidera zmiany i członków zespołu projektowego (kompetencje lidera projektowego, style przywództwa i ich wpływ na zespół, budowanie zaangażowania w zmianę) 10. Znaczenie kultury organizacyjnej w realizacji zmian strategicznych 11. Pomiar efektywności projektów strategicznych (KPI i mierniki sukcesu projektów, wskaźniki oceny realizacji strategii, rola i zakres raportowania postępów) Treści przedmiotu - laboratoria 1. Analiza powiązań strategii i realizowanych projektów 2. Budowa portfela projektów wspierających strategię przedsiębiorstwa (hierarchia: projekt, program, portfel, strategia, dobór projektów strategicznych, priorytetyzacja projektów) 3. Identyfikacja i planowanie innowacji cyfrowych 4. Ocena przygotowania i plan transformacji cyfrowej 5. Identyfikacja i analiza interesariuszy projektów i zmian strategicznych. 6. Przygotowanie planu zmian 7. Przygotowanie planu komunikacji zmian strategicznych 8. Analiza ryzyk i szans w zarządzaniu zmianą strategiczną 9. Przygotowanie zespołu projektowego 10. Analiza kultury organizacyjnej i jej wpływu na wdrażanie zmian 11. Przygotowanie planu kontroli i monitoringu wdrażania zmian														
Wymagania wstępne i dodatkowe															
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table><tr><td>Sposób oceniania (składowe)</td><td>Próg zaliczeniowy</td><td>Składowa oceny końcowej</td></tr><tr><td>Kolokwium zaliczeniowe pisemne</td><td>60.0%</td><td>40.0%</td></tr><tr><td>Praca indywidualna i zespołowa</td><td>0.0%</td><td>20.0%</td></tr><tr><td>Projekt zespołowy</td><td>60.0%</td><td>40.0%</td></tr></table>	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Kolokwium zaliczeniowe pisemne	60.0%	40.0%	Praca indywidualna i zespołowa	0.0%	20.0%	Projekt zespołowy	60.0%	40.0%		
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
Kolokwium zaliczeniowe pisemne	60.0%	40.0%													
Praca indywidualna i zespołowa	0.0%	20.0%													
Projekt zespołowy	60.0%	40.0%													
Zalecana lista lektur	<table><tr><td>Podstawowa lista lektur</td><td> 1. PMI Project Management Institute "A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)", Latest Edition 2. Harold Kerzner, Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling", Latest Edition., 2025 3. John Kotter Leading Change. Harvard Business Review Press., 1999. 4. Venkataraman, Ray R., and Jeffrey K. Pinto. <i>Cost and value management in projects</i>. John Wiley & Sons, 2023.. 5. Timothy J. Kloppenborg and Laurence J. Laning, Strategic Leadership of Portfolio and Project Management: Bridging the Gaps Between Setting and Executing Strategy, 2012 </td></tr><tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td> 1. Martinsuo, Miia, and Tuomas Ahola. "Multi-project management in inter-organizational contexts." <i>International Journal of Project Management</i> 40.7 (2022): 813-826. 2. Geraldi, Joana, Satu Teerikangas, and Gustavo Birollo. "Project, program and portfolio management as modes of organizing: Theorising at the intersection between mergers and acquisitions and project studies." <i>International Journal of Project Management</i> 40.4 (2022): 439-453. </td></tr><tr><td>Adresy eZasobów</td><td></td></tr></table>	Podstawowa lista lektur	1. PMI Project Management Institute "A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)", Latest Edition 2. Harold Kerzner, Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling", Latest Edition., 2025 3. John Kotter Leading Change. Harvard Business Review Press., 1999. 4. Venkataraman, Ray R., and Jeffrey K. Pinto. <i>Cost and value management in projects</i>. John Wiley & Sons, 2023.. 5. Timothy J. Kloppenborg and Laurence J. Laning, Strategic Leadership of Portfolio and Project Management: Bridging the Gaps Between Setting and Executing Strategy, 2012	Uzupełniająca lista lektur	1. Martinsuo, Miia, and Tuomas Ahola. "Multi-project management in inter-organizational contexts." <i>International Journal of Project Management</i> 40.7 (2022): 813-826. 2. Geraldi, Joana, Satu Teerikangas, and Gustavo Birollo. "Project, program and portfolio management as modes of organizing: Theorising at the intersection between mergers and acquisitions and project studies." <i>International Journal of Project Management</i> 40.4 (2022): 439-453.	Adresy eZasobów									
Podstawowa lista lektur	1. PMI Project Management Institute "A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)", Latest Edition 2. Harold Kerzner, Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling", Latest Edition., 2025 3. John Kotter Leading Change. Harvard Business Review Press., 1999. 4. Venkataraman, Ray R., and Jeffrey K. Pinto. <i>Cost and value management in projects</i>. John Wiley & Sons, 2023.. 5. Timothy J. Kloppenborg and Laurence J. Laning, Strategic Leadership of Portfolio and Project Management: Bridging the Gaps Between Setting and Executing Strategy, 2012														
Uzupełniająca lista lektur	1. Martinsuo, Miia, and Tuomas Ahola. "Multi-project management in inter-organizational contexts." <i>International Journal of Project Management</i> 40.7 (2022): 813-826. 2. Geraldi, Joana, Satu Teerikangas, and Gustavo Birollo. "Project, program and portfolio management as modes of organizing: Theorising at the intersection between mergers and acquisitions and project studies." <i>International Journal of Project Management</i> 40.4 (2022): 439-453.														
Adresy eZasobów															
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Wyjaśnij, w jaki sposób projekty mogą wspierać realizację strategii organizacyjnej. Podaj przykłady. 2. Opisz różnice między zarządzaniem portfelem projektów a zarządzaniem pojedynczym projektem. Jakie są kluczowe korzyści z zarządzania portfelem? 3. Przedstaw model Kottera zarządzania zmianą. Jakie są najczęstsze błędy popełniane przy jego wdrażaniu? 4. W jaki sposób analiza interesariuszy wpływa na sukces strategicznych projektów? Omów narzędzia analizy interesariuszy. 5. Porównaj modele zarządzania zmianą: Kotter, Lewin i ADKAR. Kiedy warto zastosować każdy z nich? 6. Jakie są kluczowe cechy lidera skutecznie zarządzającego projektem strategicznym i zmianą? Uzasadnij odpowiedź przykładami. 7. Omów sposoby pomiaru sukcesu projektów strategicznych. Jak różnią się od standardowych KPI projektowych? 8. Jakie są główne czynniki ryzyka w projektach o charakterze strategicznym? Jak można nimi zarządzać?														
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy														