



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ANALIZA RYNKU PRACY, PG_00071120						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Statystyki i Ekonometrii						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Dagmara Nikulin				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	30.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		3.0		52.0	100
Cel przedmiotu	przygotowanie studentów do samodzielnej analizy procesów zachodzących na europejskich rynkach pracy z wykorzystaniem danych i narzędzi statystyczno-ekonometrycznych, w oparciu o wiedzę dotyczącą determinant rynku pracy, oraz kształtowanie postaw związanych z krytycznym doбором źródeł i samodzielnym poszerzaniem wiedzy w kontekście interpretacji zjawisk społeczno-gospodarczych.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U01] potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę do rozwiązywania złożonych zjawisk ekonomicznych, finansowych i społecznych.		potrafi samodzielnie pozyskiwać i aktualizować wiedzę oraz analizować złożone procesy zachodzące na rynku pracy, wykorzystując metody statystyczne i ekonometryczne do interpretacji danych empirycznych.		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		
	[K6_K01] jest gotów pełnić role zawodowe w sposób odpowiedzialny, uwzględniając w procesach decyzyjnych kwestie prawne, etyczne i kulturowe.		jest gotów do odpowiedzialnego formułowania wniosków dotyczących rynku pracy, z uwzględnieniem uwarunkowań prawnych, etycznych i kulturowych oraz ich znaczenia dla różnych grup społecznych.		[SK2] Ocena postępów pracy [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_W06] zna i rozumie metody pozwalające na klasyfikację i ocenę pozyskiwanych informacji w oparciu o zaawansowaną wiedzę ogólną i szczegółową, z uwzględnieniem ich zastosowania w różnych rodzajach działalności zawodowej.		zna i rozumie wiarygodne źródła danych oraz metody analizy rynku pracy, w szczególności w kontekście identyfikowania czynników kształtujących zatrudnienie, bezrobocie i poziom wynagrodzeń, także w ujęciu europejskim.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład 1. Podstawowe pojęcia związane z rynkiem pracy. 2. Ogólna charakterystyka czynników wpływających na rynek pracy. 3. Wpływ uwarunkowań demograficznych oraz edukacyjnych na rynek pracy. 4. Rola otoczenia instytucjonalnego. 5. Nowe formy zatrudnienia. 6. Zatrudnienie nieformalne: definicja, sposoby pomiaru, pozyskiwanie danych. 7. Przemiany rynku pracy w kontekście globalizacji: koncepcje i sposoby pomiaru.		
	Treści przedmiotu - laboratoria 1. Wstęp do analiz ekonometrycznych modelujących wskaźniki zatrudnienia, bezrobocie oraz płace. 2. Bazy danych zawierające informacje dotyczące rynków pracy. 3. Modelowanie procesów gospodarczych mających miejsce na rynku pracy z wykorzystaniem narzędzi statystyczno-ekonometrycznych.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza z zakresu statystyki.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt zaliczeniowy z laboratorium (raport)	60.0%	30.0%
	egzamin ustny z wykładu	60.0%	50.0%
	projekt zaliczeniowy z laboratorium (prezentacja wyników)	60.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Layard, R., & Ashenfelter, O. C. (Eds.). (1987). Handbook of labor economics (Vol. 2). North-Holland. 2. Ashenfelter, O., & Card, D. (Eds.). (1999). Handbook of labor economics (Vol. 3B). Elsevier. 3. Dustmann, C., & Lemieux, T. (Eds.). (2025). Handbook of labor economics (Vol. 5). North-Holland.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Card, D., & Ashenfelter, O. (Eds.). (2011). Handbook of labor economics (Vol. 4B). Elsevier. 2. Ashenfelter, O. C., & Card, D. (Eds.). (1999). Handbook of labor economics (Vol. 3C). North-Holland. 3. Dustmann, C., & Lemieux, T. (Eds.). (2024). Handbook of labor economics (Vol. 5). North-Holland.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	• Przeprowadzenie analizy empirycznej wyjaśniającej kształtowanie się stopy bezrobocia/popytu na pracę/ przeciętnych płac w krajach Unii Europejskiej. • Pytania egzaminacyjne: • Proszę scharakteryzować czynniki instytucjonalne wpływające na poziom płac. • Proszę opisać wpływ zmian demograficznych na kształtowanie się wielkości podaży pracy w krajach Unii Europejskiej.		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.