

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Cross-cultural Management, PG_00071363						
Kierunek studiów	Okrety i konstrukcje morskie (studia w j. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2026 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć				
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski angielski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Politechniki Gdańskiej -> Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Budowy Okrętów -> Zakład Wyposażenia Okrętu						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		prof. dr hab. inż. Wojciech Litwin				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		prof. dr hab. inż. Wojciech Litwin				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		0.0	15
Cel przedmiotu	Celem kursu jest pogłębienie wiedzy na temat wpływu różnic kulturowych na zarządzanie w środowisku międzynarodowym oraz rozwijanie umiejętności analizy i podejmowania decyzji w kontekście międzykulturowym.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania		Pogłębienie wiedzy na temat wpływu różnic kulturowych na zarządzanie w środowisku międzynarodowym oraz rozwijanie umiejętności analizy i podejmowania decyzji w grupach wielonarodowościowych.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K7_U71] potrafi zastosować wiedzę z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych do rozwiązywania problemów		Pogłębienie wiedzy na temat wpływu różnic kulturowych na zarządzanie w środowisku międzynarodowym oraz rozwijanie umiejętności analizy i podejmowania decyzji w grupach wielonarodowościowych.		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym		Pogłębienie wiedzy na temat wpływu różnic kulturowych na zarządzanie w środowisku międzynarodowym oraz rozwijanie umiejętności analizy i podejmowania decyzji w grupach wielonarodowościowych.		[SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy		

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład 1. Wprowadzenie do zarządzania międzykulturowego 2. Wymiary kultury i klastry kulturowe (Hofstede, Trompenaars, GLOBE). 3. Komunikacja międzykulturowa 4. Negocjacje w kontekście międzykulturowym - różnice w podejściu do konfliktu, kompromisu i hierarchii. 5. Stereotypy, uprzedzenia i etnocentryzm źródła, zagrożenia i sposoby przewycięzania 1. Przywództwo międzykulturowe 2. Wyzwania i dobre praktyki w pracy w środowisku wielokulturowym		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza dotycząca zarządzania organizacją.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	obecność	75.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Browaeyns, M. J., Price, R. (2019). <i>Understanding Cross-Cultural Management</i> (4th ed.). Pearson. Maznevski, M.L. et al. (2025). <i>International management behavior</i> (9th ed.). Cambridge: Cambridge University Press. Moran, R. T., Harris, P. R., Stripp, W. G. (2011). <i>Managing Cultural Differences: Global Leadership Strategies for Cross-Cultural Business Success</i> (8th ed.). Routledge. Meyer, E. (2020). <i>The Culture Map: Breaking Through the Invisible Boundaries of Global Business</i> . MT Biznes / PublicAffairs. Thomas, D. C., Inkson, K. (2017). <i>Cultural Intelligence: Surviving and Thriving in the Global Village</i> (3rd ed.). Berrett-Koehler	
	Uzupełniająca lista lektur	brak	
	Adresy eZasobów		
	Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Jak różnice kulturowe wpływają na komunikację? Jakie wymiary kultury według klasyfikacji Hofstede wpływają na styl przywództwa? Jak stereotypy wpływają na proces podejmowania decyzji i współpracę w organizacjach międzynarodowych?	
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.