



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	TRUST MANAGEMENT , PG_00071725						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2028/2029		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Małgorzata Zięba				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		3.0		42.0	75
Cel przedmiotu	Celem kursu jest przygotowanie studentów do analizowania, oceniania i projektowania rozwiązań opartych na zaufaniu dla złożonych problemów zarządczych poprzez zastosowanie wiedzy z zakresu teorii zaufania, metod oceny informacji i ram podejmowania decyzji, jednocześnie rozwijając postawy związane z myśleniem krytycznym, otwartością intelektualną i odpowiedzialną współpracą we współczesnym środowisku organizacyjnym i biznesowym.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] jest gotów do oceniania krytycznie posiadanej wiedzy niezbędnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, oraz uzupełniania jej braków opiniami ekspertów zewnętrznych.		Student jest gotowy krytycznie ocenić własną wiedzę dotyczącą zarządzania zaufaniem, poszukiwać perspektyw ekspertów oraz aktywnie uczestniczyć w indywidualnej i zespołowej refleksji mającej na celu udoskonalenie decyzji zarządczych i relacji organizacyjnych.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U04] potrafi opracowywać logiczne rozwiązania złożonych lub nieustrukturyzowanych problemów, nawet w warunkach niepewności.		Student potrafi analizować złożone problemy zarządzania zaufaniem, diagnozować źródła zaufania i nieufności oraz projektować rozwiązania oparte na dowodach, wykorzystując ramy analityczne i narzędzia wspomagające podejmowanie decyzji w warunkach niepewności.		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		
[K6_W06] zna i rozumie metody pozwalające na klasyfikację i ocenę pozyskiwanych informacji w oparciu o zaawansowaną wiedzę ogólną i szczegółową, z uwzględnieniem ich zastosowania w różnych rodzajach działalności zawodowej.		Student zna i rozumie metody identyfikacji, klasyfikowania i krytycznej oceny informacji związanych z zaufaniem, czynników determinujących zaufanie oraz mechanizmów budowania zaufania w środowisku organizacyjnym, rynkowym i cyfrowym.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład		
	<p>Podstawy zarządzania zaufaniem</p> <p>Teorie i modele zaufania</p> <p>Zaufanie w podejmowaniu decyzji i zarządzaniu ryzykiem</p> <p>Zaufanie do organizacji i przywództwa</p> <p>Zaufanie w cyfrowym i zrównoważonym środowisku biznesowym</p>		
Treści przedmiotu - ćwiczenia	Diagnozowanie zaufania w organizacjach		
	<p>Identyfikacja źródeł zaufania i nieufności</p> <p>Rozwiązywanie problemów oparte na zaufaniu</p> <p>Komunikacja oparta na zaufaniu i rozwiązywanie konfliktów</p> <p>Projekt zespołowy: Projektowanie strategii zaufania</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Projekt zespołowy	60.0%	40.0%
	Prezentacja	60.0%	20.0%
	Test	60.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Reina, D. S., & Reine, M. L. (2009). <i>Trust and betrayal in the workplace: Building effective relationships in your organization</i> . ReadHowYouWant. com. Covey, S. M., & Merrill, R. R. (2006). <i>The speed of trust: The one thing that changes everything</i> . Simon and schuster.	
	Uzupełniająca lista lektur	Saks, M. (Ed.). (2022). <i>Responsible leadership: Essential to the achievement of the un sustainable development goals</i> . Taylor & Francis.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Analiza zaufania jako strategicznego zasobu we współczesnych organizacjach</p> <p>Identyfikacja czynników wpływających na budowanie i erozję zaufania w relacjach biznesowych</p> <p>Ocena zachowań przywódczych wspierających rozwój zaufania w zespołach i organizacjach</p> <p>Analiza wyzwań związanych z zaufaniem w zdalnych, hybrydowych i wielokulturowych środowiskach pracy</p> <p>Ocena zaufania w relacjach z interesariuszami, w tym klientami, pracownikami, inwestorami i społeczeństwem</p>		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.