POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie różnorodnością w biznesie , PG_00072158		
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2026/2027
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć	Grupa zajęć fakultatywnych
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	2	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS	2.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Kapitału Ludzkiego		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Katarzyna Stankiewicz	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Katarzyna Stankiewicz	

Formy zajęć

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30

W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0

Adresy kursu na platformie eNauczanie:

Moodle ID: 8487 Zarządzanie różnorodnością w biznesie
https://enauczanie.pg.edu.pl/2025/course/view.php?id=8487

Aktywność studenta i liczba godzin pracy

Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
Liczba godzin pracy studenta	30	5.0	15.0	50

Cel przedmiotu

przygotowanie studentów do rozumienia i wykorzystywania różnorodności w organizacjach poprzez poznanie jej społecznych i psychologicznych uwarunkowań oraz rozwijanie umiejętności zarządzania zespołami zróżnicowanymi kulturowo, pokoleniowo i kompetencyjnie w kontekście biznesowym.

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[K6_K02] jest gotów do podejmowania kompetentnych i etycznych decyzji w celu tworzenia i utrzymania wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych, wykazując się działaniami przedsiębiorczymi.	jest gotów podejmować świadome, kompetentne i etyczne decyzje w obszarze zarządzania różnorodnością w organizacji, uwzględniając aspekty ekonomiczne, społeczne i środowiskowe. Wykazuje postawę przedsiębiorczą poprzez inicjowanie i wspieranie działań sprzyjających inkluzywności oraz budowaniu trwałej wartości organizacyjnej	[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie
[K6_U03] potrafi współdziałać z innymi osobami przy rozwiązywaniu problemów o charakterze interdyscyplinarnym.	potrafi efektywnie współpracować w zróżnicowanych zespołach przy rozwiązywaniu problemów interdyscyplinarnych, wykorzystując wiedzę z zakresu zarządzania różnorodnością oraz umiejętności komunikacyjne i rozwiązywania konfliktów	[SU1] Ocena realizacji zadania

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - ćwiczenia **BLOK 1: Wprowadzenie do problematyki różnorodności** Pojęcie i wymiary różnorodności Znaczenie różnorodności w działalności biznesowej Różnorodność jako zasób i wyzwanie organizacyjne Przykłady zastosowań w praktyce biznesowej **BLOK 2: Psychologiczne uwarunkowania różnorodności** Mechanizmy powstawania stereotypów i uprzedzeń Podziały społeczne (myoni) Błędy poznawcze w ocenie innych Nieuświadomione uprzedzenia (unconscious bias) **BLOK 3: Społeczne konteksty różnorodności** Uwarunowania społeczno kulturowe, demograficzne, ekonomiczne i prawne różnorodności Inkluzja i mechanizmy wykluczenia **BLOK 4: Znaczenie różnorodności dla biznesu** Wpływ różnorodności na efektywność organizacyjną : zróżnicowanie stylów poznawczych, i neuroróżnorodność, zróżnicowanie pokoleniowe, kulturowe, równość płci i in. Różnorodność w kontekście ESG i odpowiedzialności społecznej **BLOK 5: Funkcjonowanie różnorodności w zespołach** Współpraca, konflikty oraz dynamika budowanie efektywnych zespołów. **BLOK 6: Zarządzanie różnorodnością w praktyce biznesowej** Strategie, modele i narzędzia polityki Diversity, Equity & Inclusion Inclusion Bariery wdrażania , dobre praktyki Rola lidera w zarządzaniu różnorodnością Komunikacja w zarzadzaniu różnorodnością **BLOK 7: Różnorodność w ujęciu międzynarodowym**

	Specyfika różnorodności w Polsce Podejścia europejskie regulacje i standardy Praktyki globalnych przedsiębiorstw
Wymagania wstępne i dodatkowe	

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
projekt semestralny	60.0%	70.0%
aktywność na zajęciach	60.0%	30.0%

Zalecana lista lektur

Podstawowa lista lektur	Gajda, M.(red), (2024) Różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy Leoński, W., Pluta, A., Wieczorek- Szymańska, A. (2020) Zarządzanie różnorodnością w organizacji Mazurek- Wierzbicka, A., Wieczorek- Szymańska, A., Leoński, W. (2023). Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wrażliwe na różnorodność
Uzupełniająca lista lektur	Meyer, E., (2023). Mapa kulturowa. Jak skutecznie radzić sobie z różnicami kulturowymi w biznesie Mesquita, B. (2023) Świat Emocji, Jak tworzyc relacje w wielokulturowym społeczeństwie. Nisbett, R.E. (2022) Geografia myślenia. Dlaczego ludzie Wschodu i Zachodu myślą inaczej
Adresy eZasobów	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Analiza i/lub projekt rozwiązania problemu różnorodności w kontekście biznesowym
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.