



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Diversity management in business, PG_00072171						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2026/2027				
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć	Grupa zajęć fakultatywnych				
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	2	Język wykładowy	angielski				
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS	2.0				
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Kapitału Ludzkiego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Katarzyna Stankiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	30	5.0	15.0	50		
Cel przedmiotu	przygotowanie studentów do rozumienia i wykorzystywania różnorodności w organizacjach poprzez poznanie jej społecznych i psychologicznych uwarunkowań oraz rozwijanie umiejętności zarządzania zespołami zróżnicowanymi kulturowo, pokoleniowo i kompetencyjnie w kontekście biznesowym.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu				
	[K6_K02] jest gotów do podejmowania kompetentnych i etycznych decyzji w celu tworzenia i utrzymania wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych, wykazując się działaniami przedsiębiorczymi.	jest gotów podejmować świadome, kompetentne i etyczne decyzje w obszarze zarządzania różnorodnością w organizacji, uwzględniając aspekty ekonomiczne, społeczne i środowiskowe. Wykazuje postawę przedsiębiorczą poprzez inicjowanie i wspieranie działań sprzyjających inkluzywności oraz budowaniu trwałej wartości organizacyjnej	[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie				
	[K6_W03] zna wiarygodne źródła informacji i wykorzystuje zaawansowaną wiedzę do wyjaśniania współczesnych problemów zarządzania.	zna i rozumie wiarygodne źródła informacji oraz wykorzystuje zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania różnorodnością do wyjaśniania i interpretowania współczesnych problemów zarządzania w kontekście biznesowym.	[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym				

Treści przedmiotu	<p>Treści przedmiotu - ćwiczenia</p> <p><b>BLOK 1: Wprowadzenie do problematyki różnorodności</b></p> <p>Pojęcie i wymiary różnorodności</p> <p>Znaczenie różnorodności w działalności biznesowej</p> <p>Różnorodność jako zasób i wyzwanie organizacyjne</p> <p>Przykłady zastosowań w praktyce biznesowej</p> <p><b>BLOK 2: Psychologiczne uwarunkowania różnorodności</b></p> <p>Mechanizmy powstawania stereotypów i uprzedzeń</p> <p>Podziały społeczne (myoni)</p> <p>Błędy poznawcze w ocenie innych</p> <p>Nieświadomione uprzedzenia (unconscious bias)</p> <p><b>BLOK 3: Społeczne konteksty różnorodności</b></p> <p>Uwarunkowania społeczno kulturowe, demograficzne, ekonomiczne i prawne różnorodności</p> <p>Inkluzja i mechanizmy wykluczenia</p> <p><b>BLOK 4: Znaczenie różnorodności dla biznesu</b></p> <p>Wpływ różnorodności na efektywność organizacyjną : zróżnicowanie stylów poznawczych, i neuroróżnorodność, zróżnicowanie pokoleniowe, kulturowe, równość płci i in.</p> <p>Różnorodność w kontekście ESG i odpowiedzialności społecznej</p> <p><b>BLOK 5: Funkcjonowanie różnorodności w zespołach</b></p> <p>Współpraca, konflikty oraz dynamika budowanie efektywnych zespołów.</p> <p><b>BLOK 6: Zarządzanie różnorodnością w praktyce biznesowej</b></p> <p>Strategie, modele i narzędzia polityki Diversity, Equity &amp; Inclusion Inclusion</p> <p>Bariery wdrażania , dobre praktyki</p> <p>Rola lidera w zarządzaniu różnorodnością</p> <p>Komunikacja w zarządzaniu różnorodnością</p> <p><b>BLOK 7: Różnorodność w ujęciu międzynarodowym</b></p>
-------------------	--

	<p>Specyfika różnorodności w Polsce</p> <p>Podejścia europejskie regulacje i standardy</p> <p>Praktyki globalnych przedsiębiorstw</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt semestralny	60.0%	70.0%
	aktywność na zajęciach	60.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Gajda, M.(red), (2024) Różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy</p> <p>Leoński, W., Pluta, A., Wieczorek- Szymańska, A. (2020) Zarządzanie różnorodnością w organizacji</p> <p>Mazurek- Wierzbicka, A., Wieczorek- Szymańska, A., Leoński, W. (2023). Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wrażliwe na różnorodność</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Meyer, E., (2023). Mapa kulturowa. Jak skutecznie radzić sobie z różnicami kulturowymi w biznesie</p> <p>Mesquita, B. (2023) Świat Emocji, Jak tworzyć relacje w wielokulturowym społeczeństwie.</p> <p>Nisbett, R.E. (2022) Geografia myślenia. Dlaczego ludzie Wschodu i Zachodu myślą inaczej</p>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Analiza i/lub projekt rozwiązania problemu różnorodności w kontekście biznesowym		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.