



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi, PG_00056141						
Kierunek studiów	Zarządzanie i inżynieria produkcji						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Politechniki Gdańskiej -> Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Aleksandra Wiśniewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	15.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		0.0		0.0	60
Cel przedmiotu	Nabycie teoretycznych i praktycznych umiejętności kierowania i zarządzania w ramach grup pracowniczych. Znajomość elementów diagnozy pracowniczej, budowania indywidualnych systemów motywacji oraz komunikacji pracowniczej, jak również skutecznego kierowania w ramach zespołów pracowniczych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K6_U03] potrafi porozumiewać się przy użyciu różnych technik w środowisku zawodowym oraz innych środowiskach, ma umiejętności językowe pozwalające na swobodne porozumiewanie się w dziedzinie nauk inżynierijno-technicznych związanych tematycznie z zarządzaniem i inżynierią produkcji	Student wyjaśnia procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole. Student analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne.	[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU1] Ocena realizacji zadania [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania
	[K6_W08] ma podstawową wiedzę w zakresie zarządzania, w tym zarządzania jakością procesów i wyrobów, a szczegółową wiedzę o zintegrowanych i znormalizowanych systemach zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy	Student określa podstawowe funkcje i role kierownicze, projektuje elementy procesu rekrutacji pracowników, dobiera narzędzia i techniki motywacyjne, definiuje zasady pracy grupowej, określa etapy procesu wprowadzania zmian i rozwiązywania konfliktów, wymienia podstawowe elementy prawa pracy.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym
	[K6_W06] ma wiedzę o cyklu życia produktów oraz urządzeń i systemów mechanicznych, w zakresie technik wytwarzania części maszyn oraz możliwości i trendów rozwojowych maszyn i urządzeń produkcyjnych oraz sterowania procesami	Student identyfikuje relacje społeczne, role w grupie i dobiera odpowiednie narzędzia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz maksymalizacji efektów pracy zespołowej.	[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym
	[K6_K02] potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób, odpowiednio określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania	Student rozwija kompetencje współpracy w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy
	[K6_U04] potrafi opracować dokumentację z obszaru przygotowania, realizacji i kontroli procesów produkcyjnych w języku polskim i w języku obcym uznawanym za podstawowy dla dziedzin nauki, potrafi dokonać identyfikacji i sformułować podstawowe cele zarządzania jakością w cyklu życia wyrobu, potrafi posługiwać się technikami informacyjno-komunikacyjnymi właściwymi do realizacji zadań typowych w działalności inżynierskiej obejmującej przygotowanie, wytwarzanie i nadzorowanie procesu wytwórczego	Student opisuje rolę więzi społecznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz posiada wiedzę o prawidłowościach między nimi w kontekście kształtowania relacji pomiędzy ludźmi w organizacji oraz z otoczeniem.	[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania

Treści przedmiotu	<p>Treści przedmiotu - wykład Treści wykładów:</p> <p>1. Pojęcie i cykl zarządzania kadrami, style zarządzania. 2. Specyfikacja stanowisk pracy.3. Dobór pracowników, sposoby i zasady rekrutacji. 4. Motywowanie i ocenianie pracowników, kary i nagrody 5. Rozwój pracowników, szkolenia, planowanie karier. 6. Praca zespołowa. 7. Zarządzanie zmianami i zarządzanie konfliktem 8. Prawo pracy- elementy</p> <p>Treść ćwiczeń i laboratoriów:</p> <p>1. Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL.2. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi.3. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji.4. Rekrutacja pracowników.5. Selekcja pracowników.6. Ocena efektywności pracy i pracowników.7. Systemy motywacyjne.8. Szkolenia i rozwój pracowników.9. Zarządzanie karierą.10. Zarządzanie talentami. 11. Technologie cyfrowe w ZZL. 12. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji. 13. Uwarunkowania ZZL: kultura, rynek pracy, konkurencja. 14. Wybrane zagadnienia prawa pracy -prezentacje studenckie.</p>																	
Wymagania wstępne i dodatkowe																		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 909 794 943">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="794 909 1141 943">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1141 909 1485 943">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 949 794 999">Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych</td> <td data-bbox="794 949 1141 999">60.0%</td> <td data-bbox="1141 949 1485 999">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1005 794 1055">Ćwiczenia - zaliczenie prac cząstkowych</td> <td data-bbox="794 1005 1141 1055">60.0%</td> <td data-bbox="1141 1005 1485 1055">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1061 794 1095">Wykłady - test 2 po 15h</td> <td data-bbox="794 1061 1141 1095">60.0%</td> <td data-bbox="1141 1061 1485 1095">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1102 794 1126">Wykłady - test 1 po 30h</td> <td data-bbox="794 1102 1141 1126">60.0%</td> <td data-bbox="1141 1102 1485 1126">20.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych	60.0%	30.0%	Ćwiczenia - zaliczenie prac cząstkowych	60.0%	30.0%	Wykłady - test 2 po 15h	60.0%	20.0%	Wykłady - test 1 po 30h	60.0%	20.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej																
Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych	60.0%	30.0%																
Ćwiczenia - zaliczenie prac cząstkowych	60.0%	30.0%																
Wykłady - test 2 po 15h	60.0%	20.0%																
Wykłady - test 1 po 30h	60.0%	20.0%																
Zalecana lista lektur	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1133 794 1552">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1133 1485 1552"> <ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczynski, PWN Wa-wa 2006 Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi S. Robbins: Zachowania w organizacji R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1559 794 1944">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1559 1485 1944"> <ol style="list-style-type: none"> Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1951 794 1975">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1951 1485 1975"></td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczynski, PWN Wa-wa 2006 Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi S. Robbins: Zachowania w organizacji R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022 		Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017 		Adresy eZasobów								
Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczynski, PWN Wa-wa 2006 Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi S. Robbins: Zachowania w organizacji R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022 																	
Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017 																	
Adresy eZasobów																		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Problematyka zarządzania kadrami- główne pojęcia 2. Narzędzia wykorzystywane w ZZL: a) obserwacja, b) badania/ społ. analiza zachowań pracown. 3. Badania stopnia zadowolenia pracowników (metoda, techniki, narzędzia) 4. Budowa układów komunikacyjnych w grupach pracowniczych. Komunikacja interpersonalna 5. Budowanie efektywnych zespołów 6. Ocena pracownicza: metody, techniki, narzędzia 7. Motywowanie w ZZL. Indywidualny system motywacji. 8. Rekrutacja personelu. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. 9. Lider i przywódca grupy - budowa autorytetu lidera grupy. 10. Zjawiska szkodliwe w zarządzaniu: mobbing, konflikt- rozwiązywanie. Kultura organizacji i zarządzania
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.