



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Regenerative Leadership and Sustainable Organizations, PG_00072173						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Małgorzata Zięba				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45	4.0		26.0		75
Cel przedmiotu	przygotowanie studentów do projektowania innowacyjnych i regeneratywnych rozwiązań organizacyjnych w warunkach złożoności i niepewności, na podstawie wiedzy z zakresu zintegrowanego podejścia do aspektów ekonomicznych, prawnych i etycznych, oraz kształtowanie postaw związanych z odpowiedzialnym i przedsiębiorczym przywództwem w kontekście zrównoważonego rozwoju organizacji i ich wpływu na otoczenie społeczne i środowiskowe.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U01] potrafi tworzyć innowacyjne rozwiązania złożonych i nieustrukturyzowanych procesów uwzględniając nieprzewidywalne warunki otoczenia poprzez syntezę informacji pochodzących z różnych źródeł.		potrafi tworzyć innowacyjne i regeneratywne rozwiązania dla złożonych i nieustrukturyzowanych problemów organizacyjnych, stosując metody syntezy informacji z różnych źródeł w warunkach niepewności i zmienności otoczenia.		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K02] jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy podejmując kompetentne i etyczne decyzje uwzględniające interes publiczny oraz wartości ekonomiczne, społeczne i środowiskowe.		jest gotów do podejmowania odpowiedzialnych, kompetentnych i etycznych decyzji w kontekście przywództwa regeneratywnego, w szczególności poprzez uczestnictwo w zadaniach wymagających uwzględnienia interesu publicznego oraz wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych.		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
[K7_W05] posiada pogłębioną wiedzę o łączeniu aspektów ekonomicznych, prawnych i etycznych w analizach oraz ich zastosowaniu w działalności przedsiębiorczej.		zna i rozumie zintegrowane podejście do łączenia aspektów ekonomicznych, prawnych i etycznych w analizie i projektowaniu rozwiązań dla organizacji funkcjonujących w warunkach zrównoważonego rozwoju.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koncepcje regenerative leadership oraz zrównoważonych organizacji 2. Złożoność, niepewność i myślenie systemowe w zarządzaniu 3. Organizacja w kontekście społeczno-gospodarczym i środowiskowym 4. Zintegrowane podejście do aspektów ekonomicznych, prawnych i etycznych 5. Odpowiedzialność organizacji i zarządzanie interesariuszami 6. Podejmowanie decyzji i przywództwo w warunkach zmian i niepewności 		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Treści przedmiotu - ćwiczenia		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza przypadków organizacji wdrażających podejście zrównoważone i regeneratywne 2. Identyfikacja i analiza interesariuszy oraz ich oczekiwań 3. Rozwiązywanie problemów organizacyjnych w warunkach złożoności 4. Projektowanie innowacyjnych i regeneratywnych rozwiązań organizacyjnych 5. Podejmowanie decyzji w warunkach niepewności symulacje i studia przypadków 6. Ocena wpływu decyzji organizacyjnych (ekonomicznego, społecznego i środowiskowego) 7. Projekt zespołowy opracowanie koncepcji rozwiązania regeneratywnego 8. Prezentacja i dyskusja wyników projektu zespołowego 		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Projekt zespołowy	60.0%	30.0%
	Prezentacja	60.0%	30.0%
	Test	60.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Hutchins, G., & Storm, L. (2019). <i>Regenerative leadership: The DNA of life-affirming 21st century organizations</i>. Wordzworth Publishing.</p> <p>Raworth, K. (2017). <i>Doughnut economics: Seven ways to think like a 21st-century economist</i>. Chelsea Green Publishing.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Hoffman, A. J. (2018). <i>The next phase of business sustainability</i>. Stanford University Press.</p> <p>Hutchins, G. (2021). <i>Leading by nature: The process of becoming a regenerative leader</i>.</p> <p>https://gileshutchins.com/leadingbynaturebook/</p>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ul style="list-style-type: none"> • Rola przywództwa w budowaniu zrównoważonych i regeneratywnych organizacji • Zarządzanie organizacją w warunkach złożoności i niepewności • Interesariusze i odpowiedzialność organizacji w procesie podejmowania decyzji • Projektowanie innowacyjnych rozwiązań dla zrównoważonego i regeneratywnego rozwoju • Dylematy etyczne i kompromisy w decyzjach menedżerskich 		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.