



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Prawo pracy, PG_00072186						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	7	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości i Otoczenia Instytucjonalnego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Mariusz Zaborowski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	16.0	0.0	0.0	0.0	24
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		5.0		46.0	75
Cel przedmiotu	przygotowanie studentów do analizy i stosowania przepisów prawa pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących stosunku pracy, na podstawie wiedzy z zakresu regulacji prawnych zatrudnienia, oraz kształtowanie postaw związanych z odpowiedzialnym, kreatywnym i przedsiębiorczym działaniem w kontekście rozwiązywania problemów pracowniczych i organizacyjnych.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W04] wykazuje się kreatywnym i przedsiębiorczym działaniem w formułowaniu i realizowaniu innowacyjnych pomysłów		rozumie, jak prawo pracy wpływa na wprowadzanie nowych rozwiązań w organizacji oraz jakie daje możliwości i ograniczenia dla działań przedsiębiorczych.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K6_K03] wykazuje się zdolnością do krytycznego i analitycznego myślenia oraz integruje wiedzę z wielu dyscyplin w celu podejmowania efektywnych decyzji		potrafi analizować i interpretować przepisy prawa pracy oraz integrować wiedzę z różnych obszarów w celu podejmowania decyzji dotyczących nawiązywania, trwania i rozwiązywania stosunku pracy.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		

Treści przedmiotu	<p>Treści przedmiotu - wykład</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prawo pracy - czym jest i czego dotyczy, 2. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne - różnice i podobieństwa 3. Obowiązki pracodawcy przy zawieraniu umów o pracę 4. Umowa o pracę - jej konstrukcja i rodzaje 5. Rodzaje umów o pracę 6. Prawa i obowiązki stron umowy o pracę 7. Umowa o zakazie konkurencji 8. Wypowiedzenie umowy 9. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika 10. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika 11. Zasiłek chorobowy i opiekuńczy 12. Ochrona wynagrodzenia pracowniczego 13. Czas pracy i systemy czasu pracy 14. Urlop wypoczynkowy i bezpłatny 15. Uprawnienia rodzicielskie 16. Rola Państwowej Inspekcji Pracy 17. Rola Zakładu Ubezpieczeń Społecznych 18. Roszczenia pracowników wobec niewypłacalności pracodawcy 19. Upadłość pracodawcy 20. Zwolnienia grupowe <p>Treści przedmiotu - ćwiczenia Kazusy, Case study</p>														
Wymagania wstępne i dodatkowe															
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">Sposób oceniania (składowe)</th> <th style="width: 33%;">Próg zaliczeniowy</th> <th style="width: 33%;">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>test</td> <td>60.0%</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>case study</td> <td>60.0%</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	test	60.0%	50.0%	case study	60.0%	50.0%			
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
test	60.0%	50.0%													
case study	60.0%	50.0%													
Zalecana lista lektur	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2">Kodeks pracy. Komentarz 2026. Redakcja: prof. Arkadiusz Sobczyk</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2">Prawo pracy. Podręcznik akademicki 2025, Artur Tomanek</td> </tr> <tr> <td>Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2">Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy Dziennik Ustaw rok 2025 poz. 277</td> </tr> <tr> <td>Adresy eZasobów</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>			Podstawowa lista lektur	Kodeks pracy. Komentarz 2026. Redakcja: prof. Arkadiusz Sobczyk			Prawo pracy. Podręcznik akademicki 2025, Artur Tomanek		Uzupełniająca lista lektur	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy Dziennik Ustaw rok 2025 poz. 277		Adresy eZasobów		
Podstawowa lista lektur	Kodeks pracy. Komentarz 2026. Redakcja: prof. Arkadiusz Sobczyk														
	Prawo pracy. Podręcznik akademicki 2025, Artur Tomanek														
Uzupełniająca lista lektur	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy Dziennik Ustaw rok 2025 poz. 277														
Adresy eZasobów															
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>W jakim terminie pracownik może odwołać się od wypowiedzenia umowy do sądu pracy?</p> <p>Kto jest pracownikiem według Kodeksu pracy?</p> <p>Ile razy pracodawca może zawrzeć z tym samym pracownikiem umowę na okres próbny?</p>														
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy														

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.