



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Prawo pracy, PG_00072186						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	7	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości i Otoczenia Instytucjonalnego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Mariusz Zaborowski					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	16.0	0.0	0.0	0.0	24
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24	5.0		46.0		75
Cel przedmiotu	przygotowanie studentów do analizy i stosowania przepisów prawa pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących stosunku pracy, na podstawie wiedzy z zakresu regulacji prawnych zatrudnienia, oraz kształtowanie postaw związanych z odpowiedzialnym, kreatywnym i przedsiębiorczym działaniem w kontekście rozwiązywania problemów pracowniczych i organizacyjnych.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] wykazuje się zdolnością do krytycznego i analitycznego myślenia oraz integruje wiedzę z wielu dyscyplin w celu podejmowania efektywnych decyzji	potrafi analizować i interpretować przepisy prawa pracy oraz integrować wiedzę z różnych obszarów w celu podejmowania decyzji dotyczących nawiązywania, trwania i rozwiązywania stosunku pracy.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie			
	[K6_W04] wykazuje się kreatywnym i przedsiębiorczym działaniem w formułowaniu i realizowaniu innowacyjnych pomysłów	rozumie, jak prawo pracy wpływa na wprowadzanie nowych rozwiązań w organizacji oraz jakie daje możliwości i ograniczenia dla działań przedsiębiorczych.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym			

Treści przedmiotu	<p>Treści przedmiotu - wykład</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prawo pracy - czym jest i czego dotyczy,</li> <li>2. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne - różnice i podobieństwa</li> <li>3. Obowiązki pracodawcy przy zawieraniu umów o pracę</li> <li>4. Umowa o pracę - jej konstrukcja i rodzaje</li> <li>5. Rodzaje umów o pracę</li> <li>6. Prawa i obowiązki stron umowy o pracę</li> <li>7. Umowa o zakazie konkurencji</li> <li>8. Wypowiedzenie umowy</li> <li>9. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika</li> <li>10. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika</li> <li>11. Zasiłek chorobowy i opiekuńczy</li> <li>12. Ochrona wynagrodzenia pracowniczego</li> <li>13. Czas pracy i systemy czasu pracy</li> <li>14. Urlop wypoczynkowy i bezpłatny</li> <li>15. Uprawnienia rodzicielskie</li> <li>16. Rola Państwowej Inspekcji Pracy</li> <li>17. Rola Zakładu Ubezpieczeń Społecznych</li> <li>18. Roszczenia pracowników wobec niewypłacalności pracodawcy</li> <li>19. Upadłość pracodawcy</li> <li>20. Zwolnienia grupowe</li> </ol> <p>Treści przedmiotu - ćwiczenia Kazusy, Case study</p>														
Wymagania wstępne i dodatkowe															
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">Sposób oceniania (składowe)</th> <th style="width: 33%;">Próg zaliczeniowy</th> <th style="width: 33%;">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>case study</td> <td>60.0%</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>test</td> <td>60.0%</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	case study	60.0%	50.0%	test	60.0%	50.0%			
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
case study	60.0%	50.0%													
test	60.0%	50.0%													
Zalecana lista lektur	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2">Kodeks pracy. Komentarz 2026. Redakcja: prof. Arkadiusz Sobczyk</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2">Prawo pracy. Podręcznik akademicki 2025, Artur Tomanek</td> </tr> <tr> <td>Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2">Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy Dziennik Ustaw rok 2025 poz. 277</td> </tr> <tr> <td>Adresy eZasobów</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>			Podstawowa lista lektur	Kodeks pracy. Komentarz 2026. Redakcja: prof. Arkadiusz Sobczyk			Prawo pracy. Podręcznik akademicki 2025, Artur Tomanek		Uzupełniająca lista lektur	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy Dziennik Ustaw rok 2025 poz. 277		Adresy eZasobów		
Podstawowa lista lektur	Kodeks pracy. Komentarz 2026. Redakcja: prof. Arkadiusz Sobczyk														
	Prawo pracy. Podręcznik akademicki 2025, Artur Tomanek														
Uzupełniająca lista lektur	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy Dziennik Ustaw rok 2025 poz. 277														
Adresy eZasobów															
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>W jakim terminie pracownik może odwołać się od wypowiedzenia umowy do sądu pracy?</p> <p>Kto jest pracownikiem według Kodeksu pracy?</p> <p>Ile razy pracodawca może zawrzeć z tym samym pracownikiem umowę na okres próbny?</p>														
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy														

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.