



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Methodology of teamwork, PG_00040179						
Kierunek studiów	Mechanika i budowa maszyn (w języku angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów -> Zakład Materiałoznawstwa i Technologii Materiałowych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Krzysztof Krzysztofowicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	0.0	0.0	7.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		3.0		7.0	25
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest poznanie zasad pracy zespołowej i nabycie podstawowych umiejętności w zakresie organizacji i przygotowania pracy zespołu oraz zastosowania podstawowych technik pracy zespołowej.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U02] potrafi pracować zespołowo i indywidualnie także w zespołach multidyscyplinarnych; umie sporządzić plan wykonania projektu konstrukcyjnego lub technologicznego; wykazuje umiejętność samokształcenia		Potrafi pracować zespołowo i indywidualnie także w zespołach multidyscyplinarnych		[SU1] Ocena realizacji zadania		
	[K6_W12] ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej, ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania, w tym zarządzania jakością i prowadzenia działalności gospodarczej, w zakresie ochrony własności intelektualnej oraz prawa patentowego; zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości oraz podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w przemyśle maszynowym		ma niezbędną wiedzę i zna ogólne zasady		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
	[K6_K01] ma świadomość potrzeby uzupełniania wiedzy przez całe życie i potrafi dobrać właściwe metody uczenia siebie i innych, krytycznie ocenia posiadaną wiedzę; ma świadomość ważności postępowania profesjonalnego i przestrzegania zasad etyki zawodowej; potrafi wykazać się przedsiębiorczością i innowacyjnością w realizacji projektów zawodowych		Zna poziom kompetencji i ma świadomość konieczności uzupełniania wiedzy		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		

Treści przedmiotu	<p>Treści przedmiotu - wykład</p> <p>Definicja i cele tworzenia zespołów. Zasady tworzenia zespołów. Typowe elementy zespołu. Zalety i wady pracy zespołowej. Techniki pracy zespołowej.</p> <p>Podział pracy między członków zespołu. Wyłonienie lidera. Określenie sposobu dyskusji i wyłaniania najlepszych koncepcji. Przyjęcie planu projektu zespołowego. Opracowanie harmonogramu. Określenie niezbędnych zasobów i sposobu ich pozyskania. Metoda realizacji projektu.</p> <p>Opracowanie sposobu dokumentacji projektu. Ochrona własności intelektualnej.</p> <p>Sposoby oceny wkładu i jakości wykonania pracy przez członków zespołu. Sposoby prezentacji rozwiązań.</p> <p>Metody oceny.</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Ocena pracy w zespole i kolokwium	50.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Eduardo Salas Developing and Enhancing Teamwork in Organizations: Evidence-based Best Practices and Guidelines ISBN-13: 978-1118145890 2. Jon Gordon The Power of a Positive Team: Proven Principles and Practices that Make Great Teams Great 3. John C. Maxwell The 17 Essential Qualities of a Team Player: Becoming the Kind of Person Every Team Wants 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Michael G. Rogers You Are The Team: 6 Simple Ways Teammates Can Go From Good To Great 2. Sean Glaze: Rapid Teamwork: 5 Essential Steps to Transform Any Group into a GREAT Team Oakwind Books 2015 	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cele zespołu 2. Sposób organizacji zespołu. 3. Wady i zalety pracy zespołowej. 4. Metody pracy zespołowej 		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.