



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	MANAGEMENT PSYCHOLOGY, PG_00061112						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Paweł Ziemiański					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Paweł Ziemiański					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	3.0		17.0		50
Cel przedmiotu	To equip students with an understanding of psychological principles and their application in managerial and organizational settings. This will allow them to gain the knowledge and skills necessary to lead, motivate, and communicate effectively in the workplace.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] potrafi opracować i przekonująco zaprezentować wyniki specjalistycznych analiz, zapewniając ich pogłębioną interpretację podczas debat i spotkań z różnymi odbiorcami.		interpretuje psychologiczne mechanizmy wpływające na zachowanie człowieka w sytuacji zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem zachowań menedżerskich		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
[K7_K03] jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, wykazując się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań.		wyjaśnia potrzebę uwzględnienia indywidualnych predyspozycji psychologicznych dla efektywnego funkcjonowania ludzi w organizacji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce			
Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - ćwiczenia • Wprowadzenie • Psychologia przywództwa i style przywódcze • Znaczenie różnic indywidualnych i osobowości w pracy • Psychologia grup i pracy zespołowej • Psychologia motywacji i motywowania • Komunikacja w pracy • Percepcja społeczna i odchylenia od racjonalności w miejscu pracy • Kolokwium • Psychologia pieniądza • Psychologia reklamy i zachowań konsumenckich • Stres i zarządzanie stresem • Emocje i doświadczenie pracowników • Agresja w miejscu pracy, zachowania kontrproduktywne • Prezentacja końcowych projektów						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Aktywność na zajęciach, przygotowanie do zajęć	60.0%	20.0%
	Test	60.0%	40.0%
	Praca zaliczeniowa	60.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	John Arnold Work Psychology. Understanding Human Behaviour in the Workplace. Prentice Hall-2016 Derek Rollinson Organisational Behaviour and analysis. Prentice Hall -2008	
	Uzupełniająca lista lektur	Robert Cialdini. Influence: The Psychology of Persuasion. HarperBusiness; Revised edition (December 26, 2006)	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opisz wybrane zachowania kontrproduktywne w miejscu pracy i zaproponuj sposoby przeciwdziałania im.		
	Opisz poziomy przeciwdziałania stresowi w organizacji i zaproponuj działania na każdym z poziomów.		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.