



Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|---|---|---|--|--------------|--|------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, PG_00061096 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie (studia w jęz. angielskim) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2026 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2026/2027 | | |
| Poziom kształcenia | II stopnia | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | stacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 1 | Język wykładowy | | | angielski | | |
| Semestr studiów | 1 | Liczba punktów ECTS | | | 3.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Kapitału Ludzkiego | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | dr hab. Michał Tomczak | | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | dr hab. Michał Tomczak | | | | | |
| Formy zajęć | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 0.0 | 30.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 30 |
| W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 30 | 5.0 | | 40.0 | | 75 |
| Cel przedmiotu | Przygotowanie studentów do diagnozowania i doskonalenia procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach na podstawie rzetelnej wiedzy analitycznej, przy jednoczesnym kształtowaniu krytycznej refleksji i odpowiedzialnego podejmowania decyzji w kontekście zarządzania ludźmi | | | | | | |
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | | Efekt z przedmiotu | | Sposób weryfikacji i oceny efektu | | |
| | [K7_W06] zna i rozumie zasady oceny wiarygodności wykorzystywanych danych, wykorzystując pogłębioną wiedzę specjalistyczną z zakresu analityki gospodarczej. | | zna i rozumie zasady oceny wiarygodności wykorzystywanych danych w kontekście analizy i doskonalenia procesów zarządzania zasobami ludzkimi. | | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej | | |
| | [K7_K01] jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy z zakresu zarządzania oraz poszukiwania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu. | | jest gotowy do krytycznej oceny swojej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności poprzez aktywny udział w projektach grupowych, refleksję oraz samoocenę podczas zajęć | | [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce | | |

| Treści przedmiotu | <p>Treści przedmiotu - ćwiczenia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich 2. Technologie cyfrowe w obszarze HR 3. Neuroróżnorodność w środowisku pracy 4. Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia 5. Analiza pracy i opis stanowiska 6. Wartościowanie stanowisk pracy 7. Rekrutacja pracowników 8. Selekcja pracowników 9. Onboarding w organizacji 10. Ocena pracownicza i ewaluacja pracy 11. Systemy wynagradzania i motywowania 12. Szkolenia pracowników 13. Rozwój pracowników i zarządzanie karierą 14. Well-being w pracy 15. Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------------|-------------------------|--|-------|-------|-------------------------------------|-------|-------|--|--|
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | | | | | | | | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sposób oceniania (składowe)</th> <th style="text-align: center;">Próg zaliczeniowy</th> <th style="text-align: center;">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Zaliczenie ustne z pytaniem refleksyjnym</td> <td style="text-align: center;">60.0%</td> <td style="text-align: center;">50.0%</td> </tr> <tr> <td>Projekt grupowy (analiza przypadku)</td> <td style="text-align: center;">60.0%</td> <td style="text-align: center;">50.0%</td> </tr> </tbody> </table> | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | Zaliczenie ustne z pytaniem refleksyjnym | 60.0% | 50.0% | Projekt grupowy (analiza przypadku) | 60.0% | 50.0% | | |
| Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | | | | | | | | | | |
| Zaliczenie ustne z pytaniem refleksyjnym | 60.0% | 50.0% | | | | | | | | | | |
| Projekt grupowy (analiza przypadku) | 60.0% | 50.0% | | | | | | | | | | |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | <p>Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management. Kogan Page Publishers.</p> <p>Armstrong, M. (2016). Armstrong's handbook of management and leadership for HR: Developing effective people skills for better leadership and management. Kogan Page Publishers.</p> <p>Dessler, G. (2011). Human resource management twelfth edition. Pearson Education.</p> <p>Fatehi, K., & Choi, J. (2019). International business management. Springer.</p> <p>Malik, A. (2018). Strategic human resource management and employment relations. An International Perspective. Springer.</p> | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|--|
| | Uzupełniająca lista lektur | Adisa T. (ed.), (2025) HRM 5.0 Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management, Palgrave Macmillan. Becker B.E., Huselid M.A., Ulrich D., (2001) The HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance, Harvard Business Review Press, 2001. Crawshaw J., Budhwar P., Davis A. (eds), 2023. Human Resource Management. Strategic and International Perspectives, Fourth Edition, Sage Publications 2023. |
| | Adresy eZasobów | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Opracowanie założeń programu zarządzania talentami | |
| Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.