



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CZŁOWIEK W ORGANIZACJI, PG_00067659						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60	5.0		60.0		125
Cel przedmiotu	Przygotowanie studentów do planowania i realizacji działań dotyczących funkcjonowania człowieka w organizacji (m.in. diagnozy sytuacji zespołowych, projektowania interwencji i komunikacji), na bazie wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i teorii zachowań organizacyjnych, oraz kształtowanie postaw odpowiedzialności i etycznego podejmowania decyzji w pracy zespołowej, w kontekście rozwiązywania problemów kadrowych w przedsiębiorstwach.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] potrafi opracować i przekonująco zaprezentować wyniki specjalistycznych analiz, zapewniając ich pogłębioną interpretację podczas debat i spotkań z różnymi odbiorcami.		potrafi opracować analizy dotyczące funkcjonowania człowieka w organizacji oraz przekonująco je zaprezentować, stosując metody i techniki interpretacji wyników w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi i zachowań organizacyjnych.		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K7_K03] jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, wykazując się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań.		jest gotów do odpowiedzialnego podejmowania decyzji i rozwiązywania problemów w pracy zespołowej, w szczególności poprzez rozpoznawanie dylematów etycznych, analizę wartości organizacyjnych oraz uczestnictwo w dyskusjach i projektach realizowanych w grupie.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
Treści przedmiotu							
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	Prezentacja zespołowa	60.0%	20.0%
	Dyskusje i aktywność na zajęciach	0.0%	20.0%
	Test	60.0%	30.0%
	Projekt semestralny	60.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwiczyski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kozusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kozusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002	
	Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji Stworzenie karty opisu stanowiska pracy Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Analiza przyczyn i propozycja działań rozwiązujących występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.