



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CZŁOWIEK W ORGANIZACJI, PG_00067694						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	mgr Aleksandra Szewczyk					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	mgr Aleksandra Szewczyk					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	32.0	0.0	0.0	0.0	32
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32		3.0		90.0	125
Cel przedmiotu	Analizuje i ocenia funkcjonowanie ludzi w organizacji uwzględniając zróżnicowane czynniki, opracowując działania maksymalizujące efekty ich pracy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] potrafi opracować i przekonująco zaprezentować wyniki specjalistycznych analiz, zapewniając ich pogłębioną interpretację podczas debat i spotkań z różnymi odbiorcami.		potrafi przygotować analizy dotyczące funkcjonowania człowieka w organizacji oraz przekonująco je zaprezentować, dostosowując sposób interpretacji do różnych grup odbiorców		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		
	[K7_K03] jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, wykazując się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań.		wykazuje odpowiedzialną postawę w kontekście funkcjonowania jednostki w organizacji, potrafi rozpoznać dylematy etyczne oraz ocenić możliwe kierunki działania z uwzględnieniem wartości organizacyjnych i społecznych		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		

Treści przedmiotu	<p>Treści przedmiotu - ćwiczenia Zarządzanie zasobami ludzkimi</p> <p>Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich Technologie cyfrowe w obszarze HR Neuroróżnorodność w środowisku pracy Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia Analiza pracy i opis stanowiska Wartościowanie stanowisk pracy Rekrutacja pracowników Selekcja pracowników Onboarding w organizacji Ocena pracownicza i ewaluacja pracy Systemy wynagradzania i motywowania Szkolenia pracowników Rozwój pracowników i zarządzanie karierą Well-being w pracy Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>Zachowania organizacyjne</p> <p>Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Badanie postaw i zachowań pracowniczych Dobór i wprowadzenie do organizacji Kształtowanie grup i zespołów Przywództwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywowanie i kształtowanie postaw Wywieranie wpływu i manipulacje Zarządzanie zmianą w organizacji Konflikty i ich wpływ na zachowania Komunikacja interpersonalna Negocjacje w organizacji Kształtowanie relacji pracowniczych Kultura organizacyjna a zachowania Etyczne aspekty zachowań organizacyjnych.</p>																	
Wymagania wstępne i dodatkowe																		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="456 1160 794 1189">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="799 1160 1139 1189">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1144 1160 1481 1189">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="456 1196 794 1225">Projekt semestralny</td> <td data-bbox="799 1196 1139 1225">50.0%</td> <td data-bbox="1144 1196 1481 1225">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1232 794 1261">Aktywność na zajęciach</td> <td data-bbox="799 1232 1139 1261">50.0%</td> <td data-bbox="1144 1232 1481 1261">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1267 794 1296">Kolokwium</td> <td data-bbox="799 1267 1139 1296">50.0%</td> <td data-bbox="1144 1267 1481 1296">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1303 794 1332">Obecność na zajęciach</td> <td data-bbox="799 1303 1139 1332">90.0%</td> <td data-bbox="1144 1303 1481 1332">20.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Projekt semestralny	50.0%	30.0%	Aktywność na zajęciach	50.0%	20.0%	Kolokwium	50.0%	30.0%	Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej																
Projekt semestralny	50.0%	30.0%																
Aktywność na zajęciach	50.0%	20.0%																
Kolokwium	50.0%	30.0%																
Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%																
Zalecana lista lektur	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="456 1339 794 1597">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="799 1339 1481 1597"> Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztcowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1603 794 1798">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="799 1603 1481 1798"> Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1805 794 1832">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="799 1805 1481 1832"></td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztcowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002		Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005		Adresy eZasobów								
Podstawowa lista lektur	Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztcowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002																	
Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005																	
Adresy eZasobów																		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji Stworzenie karty opisu stanowiska pracy Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Analiza przyczyn i propozycja działań rozwiązujących występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi</p>																	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.