



Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|------------------------|--|---|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | KONCEPCJE ZARZĄDZANIA, PG_00067705 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie (4 semestralne) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2026 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2026/2027 | | |
| Poziom kształcenia | II stopnia | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | niestacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 1 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 2 | Liczba punktów ECTS | | | 5.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | | | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | |
| Formy zajęć | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 24.0 | 16.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 40 |
| | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 40 | | 3.0 | | 82.0 | 125 |
| Cel przedmiotu | Analizuje i krytycznie ocenia współczesne koncepcje zarządzania, uwzględniając złożoność relacji pomiędzy współczesną organizacją biznesową i jej otoczeniem, wykorzystując wyniki do planowania zastosowania odpowiednich koncepcji zarządzania | | | | | | |
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | | Efekt z przedmiotu | | | Sposób weryfikacji i oceny efektu | |
| | [K7_U05] potrafi współdziałać z innymi osobami w realizacji pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak i członka zespołu, skutecznie osiągając założone cele. | | potrafi formułować problemy badawcze i rozwiązuje je w ramach pracy zespołowej, dobierając właściwe metody do ich rozwiązania prowadzące do osiągnięcia skutecznie założonych celów | | | [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi | |
| [K7_W02] zna i rozumie znaczenie oraz wzajemne zależności kluczowych składowych opisujących procesy gospodarcze, opierając się na pogłębionej wiedzy zgodnej z głównymi trendami rozwoju dyscyplin naukowych związanych z kierunkiem studiów. | | zna i rozumie znaczenie i wzajemne relacje między czynnikami determinującymi współczesne koncepcje zarządzania, wskazując różnice między odmiennymi sposobami podejścia | | | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej | | |

| Treści przedmiotu | <p>Treści przedmiotu - wykład WYKŁAD Wprowadzenie - prezentacja celów i programu przedmiotu i warunków zaliczenia Kontekst nowych koncepcji zarządzania Współczesna rzeczywistość organizacji - VUCA czyli zmienność, niepewność, złożoność, niejednoznaczność Koncepcja zarządzania paradoksami strategicznym Od koncepcji organizacji jako maszyny do organizacji jako organizm Koncepcja społecznej odpowiedzialności organizacji Koncepcja organizacji turkusowej Koncepcja projektowania ideału Koncepcja zarządzania wiedzą Teoria organizacyjnego tworzenia wiedzy Cechy społeczeństwa wiedzy Cele i procesy zarządzania wiedzą Rola kultury organizacyjnej w zarządzaniu wiedzą Systemy i struktury gromadzenia i rozpowszechniania wiedzy Związki zarządzania zasobami ludzkimi z zarządzania wiedzą ĆWICZENIA Opracowanie koncepcji organizacji przyszłości Ilustracja tematów omawianych w trakcie wykładów na podstawie studiów przypadków oraz prezentacji przez studentów wybranych zagadnień odniesionych do konkretnych organizacji</p> | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------------------|--|-----------------------------|--|-------------------------|----------------------------|--|-------|-----------------|-------|-------|
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | | | | | | | | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | <table border="1" data-bbox="448 674 1487 779"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 674 794 707">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="794 674 1141 707">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1141 674 1487 707">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 707 794 741">Ćwiczenia</td> <td data-bbox="794 707 1141 741">60.0%</td> <td data-bbox="1141 707 1487 741">40.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 741 794 779">Egzamin</td> <td data-bbox="794 741 1141 779">60.0%</td> <td data-bbox="1141 741 1487 779">60.0%</td> </tr> </tbody> </table> | | | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | Ćwiczenia | 60.0% | 40.0% | Egzamin | 60.0% | 60.0% |
| Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | | | | | | | | | | |
| Ćwiczenia | 60.0% | 40.0% | | | | | | | | | | |
| Egzamin | 60.0% | 60.0% | | | | | | | | | | |
| Zalecana lista lektur | <table border="1" data-bbox="448 786 1487 1832"> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 786 794 1384">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 786 1487 1384"> <p>Blikle. A. (2017). Doktryna jakości. Wydanie II Turkusowe. Wydawnictwo Helion. Warszawa Błaszczak, E. (2020). Zarządzanie w chaosie czyli sukces w biznesie zaczyna się na literę Z: zaufanie, zespół, zaangażowanie, One Press, Warszawa de Wit, B., Meyer, R. (2007). Synteza strategii, Polski Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa Koźmiński A.K. (2004). Zarządzanie w warunkach niepewności. Podręcznik dla zaawansowanych, PWN. Warszawa Laloux F. (2016). Pracować inaczej, Studio Emka, Warszawa Morgan, G (1997). Obrazy organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa Senge, P. (2012). Piąta dyscyplina. Wolters Kluwer. Warszawa Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005 Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008 Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000 Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2012 Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014 Kostera M. (red.), Organizować z polotem. Wyobraźnia organizacyjna w praktyce, Sedno Wydawnictwo Akademickie, Warszawa 2013 Kostera M.(red.), Organizacje w praktyce, Poltext. Warszawa 2011</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1384 794 1798">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1384 1487 1798"> <p>Abidi, S., Joshi, M. (2018). The VUCA Learner. Future-proof Your Relevance, SAGE, New Delhi Gierszewska, G. (red.) (2018). Co dalej z zarządzaniem. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej Gierszewska, G. (red.) (2020). Zarządzanie w przedsiębiorstwie N.O. Droga do przyszłości, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej Judek, R. (2020). Przywództwo transformujące w świecie VUCA http://www.production-manager.pl/2020/04/14/przywodztwo-transformujace-w-swiecie-vuca/ Wzorek, M. (2019). Od hierarchii do turkus. Wydawnictwo Helion. Warszawa Davenport T.H., Prusak L., Working knowledge, Harvard Business School Press, Boston 2000 Jashapara A., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006 Probst G., Raub S., Romhardt K., Zarządzanie wiedzą w organizacji, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1798 794 1832">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1798 1487 1832"></td> </tr> </tbody> </table> | | | Podstawowa lista lektur | <p>Blikle. A. (2017). Doktryna jakości. Wydanie II Turkusowe. Wydawnictwo Helion. Warszawa Błaszczak, E. (2020). Zarządzanie w chaosie czyli sukces w biznesie zaczyna się na literę Z: zaufanie, zespół, zaangażowanie, One Press, Warszawa de Wit, B., Meyer, R. (2007). Synteza strategii, Polski Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa Koźmiński A.K. (2004). Zarządzanie w warunkach niepewności. Podręcznik dla zaawansowanych, PWN. Warszawa Laloux F. (2016). Pracować inaczej, Studio Emka, Warszawa Morgan, G (1997). Obrazy organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa Senge, P. (2012). Piąta dyscyplina. Wolters Kluwer. Warszawa Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005 Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008 Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000 Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2012 Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014 Kostera M. (red.), Organizować z polotem. Wyobraźnia organizacyjna w praktyce, Sedno Wydawnictwo Akademickie, Warszawa 2013 Kostera M.(red.), Organizacje w praktyce, Poltext. Warszawa 2011</p> | | Uzupełniająca lista lektur | <p>Abidi, S., Joshi, M. (2018). The VUCA Learner. Future-proof Your Relevance, SAGE, New Delhi Gierszewska, G. (red.) (2018). Co dalej z zarządzaniem. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej Gierszewska, G. (red.) (2020). Zarządzanie w przedsiębiorstwie N.O. Droga do przyszłości, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej Judek, R. (2020). Przywództwo transformujące w świecie VUCA http://www.production-manager.pl/2020/04/14/przywodztwo-transformujace-w-swiecie-vuca/ Wzorek, M. (2019). Od hierarchii do turkus. Wydawnictwo Helion. Warszawa Davenport T.H., Prusak L., Working knowledge, Harvard Business School Press, Boston 2000 Jashapara A., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006 Probst G., Raub S., Romhardt K., Zarządzanie wiedzą w organizacji, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002</p> | | Adresy eZasobów | | |
| Podstawowa lista lektur | <p>Blikle. A. (2017). Doktryna jakości. Wydanie II Turkusowe. Wydawnictwo Helion. Warszawa Błaszczak, E. (2020). Zarządzanie w chaosie czyli sukces w biznesie zaczyna się na literę Z: zaufanie, zespół, zaangażowanie, One Press, Warszawa de Wit, B., Meyer, R. (2007). Synteza strategii, Polski Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa Koźmiński A.K. (2004). Zarządzanie w warunkach niepewności. Podręcznik dla zaawansowanych, PWN. Warszawa Laloux F. (2016). Pracować inaczej, Studio Emka, Warszawa Morgan, G (1997). Obrazy organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa Senge, P. (2012). Piąta dyscyplina. Wolters Kluwer. Warszawa Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005 Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008 Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000 Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2012 Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014 Kostera M. (red.), Organizować z polotem. Wyobraźnia organizacyjna w praktyce, Sedno Wydawnictwo Akademickie, Warszawa 2013 Kostera M.(red.), Organizacje w praktyce, Poltext. Warszawa 2011</p> | | | | | | | | | | | |
| Uzupełniająca lista lektur | <p>Abidi, S., Joshi, M. (2018). The VUCA Learner. Future-proof Your Relevance, SAGE, New Delhi Gierszewska, G. (red.) (2018). Co dalej z zarządzaniem. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej Gierszewska, G. (red.) (2020). Zarządzanie w przedsiębiorstwie N.O. Droga do przyszłości, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej Judek, R. (2020). Przywództwo transformujące w świecie VUCA http://www.production-manager.pl/2020/04/14/przywodztwo-transformujace-w-swiecie-vuca/ Wzorek, M. (2019). Od hierarchii do turkus. Wydawnictwo Helion. Warszawa Davenport T.H., Prusak L., Working knowledge, Harvard Business School Press, Boston 2000 Jashapara A., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006 Probst G., Raub S., Romhardt K., Zarządzanie wiedzą w organizacji, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002</p> | | | | | | | | | | | |
| Adresy eZasobów | | | | | | | | | | | | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <p>Zidentyfikuj cechy VUCA w wybranej organizacji Omów dowolny paradoks strategiczny w wybranej organizacji Wskaż różnice pomiędzy dwoma podejściami do organizacji: mechanistycznym a organizmowym Wykaż związek pomiędzy społeczną odpowiedzialnością organizacji a tworzeniem wartości wspólnej Zaprojektuj organizację przyszłości Wyjaśnić znaczenie wiedzy ukrytej w organizacji Zaproponować doskonalenie przepływu i konwersji wiedzy w organizacji Jak można zmierzyć kulturę organizacyjną?</p> | | | | | | | | | | | |
| Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | | | | | | | | | | | |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.