



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie przedsiębiorstwem, PG_00058852							
Kierunek studiów	Informatyka							
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2028/2029			
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych			
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni			
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski			
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			5.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki -> Katedra Sygnałów i Systemów							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Marcin Gnyba						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Marcin Gnyba						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM	
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30	
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0								
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	30	8.0		87.0		125	
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest dostarczenie studentowi wiedzy z zakresu psychologii, filozofii, etyki i podstaw makroekonomii niezbędnej do zarządzania organizacjami ludzkimi.							
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U08] potrafi przy identyfikacji i formułowaniu specyfikacji zadań inżynierskich związanych z kierunkiem studiów oraz ich rozwiązywaniu: – wykorzystać metody analityczne, symulacyjne i eksperymentalne, – dostrzegać ich aspekty systemowe i pozatechniczne, – dokonać wstępnej oceny ekonomicznej proponowanych rozwiązań i podejmowanych działań inżynierskich		Student rozumie i wyjaśnia podstawowe zjawiska w organizacjach ludzkich. W konsekwencji potrafi sformułować przesłanki dla organizacji i zasad kierowania współczesnym przedsiębiorstwem.			[SU1] Ocena realizacji zadania [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
[K6_K01] jest gotów do kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim, samodzielnego podejmowania decyzji, krytycznej oceny działań własnych, działań zespołów, którymi kieruje, i organizacji, w których uczestniczy, przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań, do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym: – przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, – dbałości o dorobek i tradycje zawodu		Student rozumie i wyjaśnia podstawowe zjawiska w organizacjach ludzkich. W konsekwencji potrafi sformułować przesłanki dla organizacji i zasad kierowania współczesnym przedsiębiorstwem.			[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK2] Ocena postępów pracy			

Treści przedmiotu	<p>Treści przedmiotu - wykład</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do historii zarządzania 2. Problemy zarządzania w firmie wielokulturowej 3. Psychologiczne i filozoficzne aspekty zarządzania 4. Podstawy etyki w zarządzaniu 5. Znaczenie i organizacja czasu w zarządzaniu 6. Zarządzanie informacją na szczeblu kierowniczym 7. Zasady współpracy w kierownictwie firmy 8. Testy psychometryczne w doborze kadr 9. Zarys polityki finansowej państwa 10. Analiza równania PKB (Produkt Krajowy Brutto) 11. Zasady pisania życiorysu zawodowego, (c.v., resume) 12. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej 								
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie ma wymagań								
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Sposób oceniania (składowe)</th> <th style="width: 25%;">Próg zaliczeniowy</th> <th style="width: 25%;">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kolokwium</td> <td>51.0%</td> <td>100.0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Kolokwium	51.0%	100.0%		
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej							
Kolokwium	51.0%	100.0%							
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	notatki studenta z wykładu							
	Uzupełniająca lista lektur	Nie ma wymagań							
	Adresy eZasobów								
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Etyka w zarządzaniu								
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy								

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.