

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Psychology in Management, PG_00073090						
Kierunek studiów	Mechanika i budowa maszyn (w języku angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć				
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		angielski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów -> Zakład Technologii Maszyn i Automatyzacji Produkcji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Dominika Zakrzewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr inż. Dominika Zakrzewska				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		0.0	15
Cel przedmiotu	Celem kursu jest rozwinięcie u studentów wiedzy na temat czynników psychologicznych wpływających na zachowania indywidualne i zespołowe w organizacjach inżynierskich oraz umiejętności zastosowania tej wiedzy w motywowaniu pracowników, komunikacji, przywództwie i podejmowaniu decyzji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym		Student potrafi wyjaśnić potrzebę wykorzystania wiedzy psychologicznej dla wsparcia odpowiedzialnego zarządzania, efektywnej współpracy i konstruktywnych relacji interpersonalnych w organizacjach inżynierskich.		[SK2] Ocena postępów pracy [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U71] potrafi zastosować wiedzę z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych do rozwiązywania problemów		Student potrafi zastosować wybrane koncepcje psychologiczne do analizy i rozwiązywania problemów związanych z motywacją pracowników, komunikacją, pracą zespołową i podejmowaniem decyzji w organizacjach inżynierskich.		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania		Student ma podstawową wiedzę na temat teorii psychologicznych i mechanizmów leżących u podstaw zachowań indywidualnych i grupowych oraz ich zastosowań w zarządzaniu w organizacjach inżynierskich.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład 1. Wprowadzenie do psychologii w zarządzaniu inżynierskim 2. Różnice indywidualne i zachowania w pracy 3. Motywacja pracowników i projektowanie pracy 4. Procesy poznawcze i podejmowanie decyzji w inżynierii 5. Komunikacja i zarządzanie konfliktami 6. Praca zespołowa i przywództwo w organizacjach technicznych 7. Stres zawodowy, dobre samopoczucie i zachowania związane z bezpieczeństwem 8. Psychologia zmian organizacyjnych i zarządzanie etyczne						

Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Wykład	60.0%	80.0%
	Obecność	90.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Arnold, J., Coyne, I., Randall, R., Patterson, F. (2020). Work Psychology: Understanding Human Behaviour in the Workplace. 7th edition. Pearson. 2. Robbins, S. P., Judge, T. A. (2023). Organizational Behavior, Global Edition. 19th edition. Pearson. 3. Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice. 9th edition.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Chmiel, N., Fraccaroli, F., Sverke, M. (Eds.). (2017). An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective. 3rd edition. John Wiley & Sons. Wiley Online Books 2. Kahneman, D. (2011). Thinking, Fast and Slow. Penguin.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Wyjaśnij, jak motywacja wewnętrzna i zewnętrzna wpływa na zaangażowanie i wydajność pracowników w organizacji produkcyjnej. 2. Przeanalizuj, jak błędy poznawcze mogą wpływać na decyzje inżynierskie i zaproponuj sposoby ograniczenia ich wpływu. 3. Zidentyfikuj możliwe przyczyny konfliktów między zespołami produkcyjnymi a utrzymania ruchu i zaproponuj rozwiązanie. 4. Wybierz i uzasadnij podejście do zarządzania zespołem inżynierów pracującym pod presją czasu. 5. Przeanalizuj opór pracowników wobec wprowadzenia automatyzacji i zaproponuj środki wspierające adaptację do zmian.		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.