POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	EUROPEJSKI RYNEK PRACY, PG_00057472		
Kierunek studiów	Automatyka, robotyka i systemy sterowania		
Data rozpoczęcia studiów	luty 2027 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2026/2027
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	3.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Elektrotechniki i Automatyki -> Katedra Automatyki		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Maria Chomka	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		

Formy zajęć

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	15.0	30

W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0

Aktywność studenta i liczba godzin pracy

Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
Liczba godzin pracy studenta	30	5.0	40.0	75

Cel przedmiotu

Zapoznanie z zasadami funkcjonowania rynku pracy w warunkach gospodarki rynkowej i w warunkach integracji gospodarczej » identyfikacja i charakterystyka zjawisk i problemów występujących na europejskim rynku pracy oraz zapoznanie z metodami analizy tych zjawisk i problemów.

Zapoznanie ze sposobami zwalczania problemów na rynku pracy w zależności od zmieniających się uwarunkowań mikro- i makroekonomicznych.

Zapoznanie z możliwościami poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów.

Ukazanie dostępności rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[K7_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania	Definiuje potrzeby społeczne, uwarunkowania ekonomiczne i prawne funkcjonowania na rynku pracy.	[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym
[K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym	Dobiera informacje z literatury, baz danych i innych źródeł, dokonuje ich interpretacji, krytycznej oceny a także wyciąga wnioski oraz formułuje i uzasadnia opinie.	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce
[K7_U71] potrafi zastosować wiedzę z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych do rozwiązywania problemów	Realizuje projekt grupowy, w których członkowie przyjmują różne role.	[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania

Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład 1. Rynek pracy wprowadzenie do problematyki 1.1. Rynek pracy jako kategoria ekonomiczna 1.2. Popyt na pracę i czynniki go determinujące 1.3. Podaż pracy i czynniki ją determinujące 2. Swoboda przepływu osób oraz możliwości podejmowania zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej 2.1. Charakterystyka wybranych rynków pracy UE 2.2. Delegowanie pracownika za granicę, poza UE 3. Aktywna polityka rynku pracy 3.1. Istota i rodzaje 3.2. Cele i funkcje 3.3. Instrumenty rynku pracy 3.4. Instytucje i usługi rynku pracy (w tym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) 4. Programy rynku pracy 4.1. Europejska Strategia Zatrudnienia 4.2. Wspieranie mobilności zawodowej w UE 4.3. Krajowe Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia 4.4. Program Uczenie się przez całe życie 4.5. Pozostałe programy (aktywizacja kobiet, młodzieży, osób niepełnosprawnych, program 50+, kształcenie ustawiczne) 4.6. Dostępność rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami 5. Absolwent na rynku pracy 5.1. Wyszukiwanie ofert pracy 5.2. Metody rekrutacji, sposoby selekcji kandydatów 5.3. Rozmowa kwalifikacyjna 5.4. Autoprezentacja

5.5. Dokumentacja dla pracodawcy

6. Kompetencje na rynku pracy

6.1. Różnorodność zespołów w miejscu pracy

6.2. Efektywna komunikacja w miejscu pracy

Treści przedmiotu - seminarium

Analiza wybranych rynków pracy w kontekście podejmowania zatrudnienia przez absolwentów WEiA

1.Charakterystyka wybranych krajów pod względem rynku pracy

- podstawowe informacje o kraju,
- dostęp obywateli Polski do rynku pracy,
- formy zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- warunki pracy, czas pracy, urlopy i wynagrodzenia.

2. Aspekty prawne, społeczne i bytowe zatrudnienia w wybranych krajach

- rozwiązanie stosunku pracy i system podatkowy,
- zabezpieczenie społeczne i opieka zdrowotna,
- warunki życia, koszty utrzymania i zakwaterowanie,
- uznawalność dyplomów i kwalifikacji zawodowych,
- ocena rynku pracy (w tym pracy tymczasowej) w odniesieniu do kwalifikacji uzyskiwanych na WEiA PG.

3. Syntetyczna analiza korzyści i ograniczeń związanych z podjęciem zatrudnienia w danym kraju.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Rozumie potrzebę uczenia się i zdobywania nowych umiejętności i kompetencji

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
Kolokwium	50.0%	50.0%
Prezentacja rynku pracy wybranego kraju	50.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Abbktt L., Theories of the Labour Market and Employment: A Review (ISR Economic growth & performance studies Book Kindle Edition, 2011; 2. Eures Jobs - Work in any European country, 2020. 3. Szaban J.M., Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Difin Wyd. 2, Warszawa 2016. 4. Król M., Przybyłka A., Rynek pracy osób niepełnosprawnych, Polityka Społeczna nr 2, 2000. 5. Wołk Z., Kultura pracy profesjonalisty, Difin, Warszawa 2017.
	Uzupełniająca lista lektur	1. Goman C. K., Komunikacja pozawerbalna : znaczenie mowy ciała w miejscu pracy, Studio Emka, Warszawa 2015. 2. Hasse J., Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością : pozyskiwanie utalentowanych pracowników i ich adaptacja w środowisku pracy, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012. 3. Moretti E, The New Geography of Jobs, Mariner Books, 2013. 4. Europejska Strategia Zatrudnienia 2020, Komisja Europejska.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Do czego uprawniają przepisy o swobodnym przepływie pracowników? 2. Podaj definicję pojęcia pracownik delegowany 3. Jakie dokumenty podróży są niezbędne do potwierdzenia tożsamości zagranicą? 4. Czego dotyczy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego i kiedy z niej możemy skorzystać? 5. Czy pracując zagranicą mogę mieć tylko ubezpieczenie turystyczne dot. KL? (uzasadnij TAK/ NIE)? 6. Kiedy nie otrzymam zwrotu kosztów leczenia mimo posiadania ubezpieczenia turystycznego dot. KL? 7. Czy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego w razie leczenia zawsze pokrywa wszystkie koszty (uzasadnij TAK/ NIE)? 8. Na jaką pomoc (w jakich przypadkach) ze strony polskiego konsula może liczyć Polak za granicą? 9. W razie utraty paszportu zagranicą kto i jaki dokument wydaje aby powrócić do kraju? 10. W razie utraty pieniędzy zagranicą na jaką pomoc możemy liczyć od konsula? 11. W jakim przypadku przedstawicielstwa dyplomatyczno-konsularne państw Unii Europejskiej mogą udzielić pomocy obywatelowi polskiemu ? 12. Podaj nazwę unijnego urzędu powołanego w celu zapewnienia sprawiedliwego, prostego oraz skutecznego egzekwowania unijnych przepisów dotyczących mobilności pracowników. 13. Wymień świadczenia, na które można liczyć poza pensją 14. Podaj dwa najistotniejsze akty prawne, które regulują kwestię koordynacji przepisów zabezpieczenia społecznego na terytorium UE, EOG i Szwajcarii: 15. Kiedy nabywa się prawo do świadczeń emerytalnych? 16. Czego dotyczy tzw. teoretyczna kwota emerytury? 17. Co to są tzw. świadczenie niezależne emerytalne? 18. Co to są tzw. świadczenie proporcjonalne, emerytalne? 19. Porównując systemy podatkowe, warto uwzględniać również inne niż nominalna stawka podatkowa czynniki . Jakie? Wymień 3. 20. Co to jest zawód regulowany?	
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.